

شورای گفتگوی
Public Private Dialogue

گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان

شماره نشست: بیست و هفتمین جلسه	تاریخ جلسه: ۹۵/۰۸/۱۹	ساعت شروع: ۱۶:۰۰	ساعت خاتمه: ۱۸:۰۰	محل نشست: اتاق بازرگانی زنجان
-----------------------------------	-------------------------	---------------------	----------------------	----------------------------------

دستور جلسه

- ۱- مرور مسائل مهم روز - مرتبط با ماموریت شورا
- ۲- ارائه گزارش عملکرد و تبیین انتظارات نظام مهندسی معدن استان زنجان
- ۳- ارائه گزارش کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی در خصوص وضعیت اجرای مشاغل سخت و زیان آور در استان
- ۴- ارائه گزارش عملکرد مصوبات قبلی
- ۵- سایر موارد

پیش از دستور جلسه:

جناب آقای مهندس جمیلی ریاست محترم اتاق زنجان:

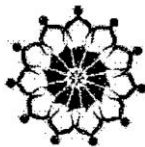
موضوعات مهم:

- ریاست محترم اتاق و دبیر شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان ضمن عرض خوش آمد گویی به جناب آقای درویش امیری استاندار محترم زنجان جهت حضور در جلسه شورای گفتگو تشکر نموده و اظهار امیدواری نمودند که حضور ایشان سبب بهبود وضعیت بخش خصوصی و کسب و کار استان خواهد گردد.

ایشان در ابتدای سخن گزارش مختصری از عملکرد شورای گفتگوی استانی در طی چند سال گذشته خدمت استاندار محترم و میهمانان گرامی ارائه نمودند. بر اساس این گزارش از ابتدای تصویب تشکیل این جلسات در راستای بهبود وضعیت کسب و کار تاکنون ۲۶ جلسه شورای گفتگو با حضور اعضاء محترم تشکیل گردیده که فقط یک جلسه بدون حضور استاندار بوده است که ماحصل این جلسات ۱۳۶ مصوبه و پیشنهاد در جهت اصلاح، حذف و یا وضع قوانین متناسب با انتظارات و فعالیت‌های بخش خصوصی می‌باشد. این مصوبات آئین نامه و رویه‌های اجرایی را نیز شامل شده که البته اغلب آنها در جهت ارتقاء فرهنگ، اخلاق و مهارت‌های کسب و کار، گسترش پایه‌های مالیاتی، اصلاح و تکمیل طرح‌ها و لوایح بوده و برخی از آنها در بعد ملی می‌باشد که بر اساس دستورالعمل به شورای گفتگوی ملی ارسال و از آن طریق پیگیری شده است.

ایشان با اشاره به اینکه اخیراً بحث ممنوعیت فعالیت صنف چاقوسازان حاشیه‌های زیادی را در استان به دنبال داشته است که به نظر می‌رسد قدری تعجیل در تصویب این قانون و همچنین تعجیل در اجرایی شدن این قانون در برخی استان‌ها می‌تواند آسیب‌های جدی را در دامن زند که این موضوع سبب می‌گردد بیش از ده هزار موقعیت شغلی در استان از بین رود و از آنجایی که صنعت چاقو از اصالت و قدمت بسیاری در استان برخوردار است نمی‌توان این لطمه را جبران نمود و بایستی چاره اندیشی‌های لازم جهت حل این معضل انجام گردد. امید است با پیگیری‌های دستگاه‌ها و نمایندگان محترم مجلس و همچنین جناب آقای استاندار این موضوع در اسرع وقت مورد پیگیری قرار گرفته و تدابیر لازم در این زمینه به کار برده شود.

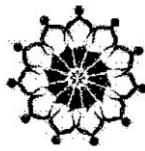
موضوع دوم در ارتباط با جدیت در تاکید پرداخت بدهی‌های واحدهای صنعتی در مقابل دستگاه‌های خدمات‌رسان (مانند آب و برق و گاز) می‌باشد که طبق نامه‌ایی که چندی پیش از سوی دفتر هماهنگی اقتصادی و بین الملل استانداری خطاب به اتاق



شورای گفتگوی

Public Private Dialogue

بازرگانی ارسال شده است واحدهای صنعتی بایستی نسبت به تسویه بدهی‌های خود در اسرع وقت اقدام نمایند و عدم پرداخت بدهی‌ها باعث قطع انرژی‌ها خواهد شد که نهایتاً خسارت‌های احتمالی متوجه خود واحدهای صنعتی خواهد بود. ایشان با تاکید بر اینکه این موضوع نه تنها باعث وصول بدهی‌ها از سوی واحدهای صنعتی نخواهد شد بلکه مشکلات واحدها را نیز چند برابر خواهد کرد و از آنجایی که همواره تلاش تمامی دستگاه‌ها در رفع مشکلات واحدها و عدم تعطیلی واحدهای صنعتی می‌باشد ولی ابلاغ چنین دستورالعملی فرصت و زمان را از واحدهای صنعتی به جهت پرداخت‌ها گرفته و پیشنهاد می‌گردد ضمن حفظ حق و حقوق دستگاه‌های خدمات رسان، فرصت استمهال مدت زمان لازم جهت تسهیل این موارد در کارگروه رفع موانع تولید برای واحدها ایجاد شده و ضمانتی برای پرداخت این بدهی‌ها می‌تواند روش مناسبی ضمن حفظ پایداری فعالیت‌های واحدهای صنعتی نسبت به وصول بدهی‌ها از سوی واحدهای خدمات رسان گردد.



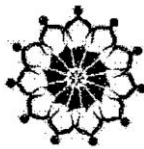
شورای گفتگوی
Public Private Dialogue

اسامی اعضای حاضر در جلسه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	اسداله درویش امیری	استاندار زنجان
۲	غلامحسین جمیلی	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان زنجان
۳	ناصر فغفوری	رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان
۴	احمد غریوی	مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۵	حمید نباتچیان	سرپرست سازمان برنامه و بودجه
۶	جواد صمدی (نماینده)	مدیریت امور شعب بانک کشاورزی
۷	حبیب یگانه (نماینده)	شهردار زنجان
۸	دکتر خاتمی	رئیس مجمع نمایندگان مجلس استان
۹	جعفر گلمحمدی (نماینده)	رئیس کل دادگستری زنجان
۱۰	رضا خاتمی	نائب رئیس و دبیر اتاق تعاون
۱۲	رحیم حاج نائبی	رئیس اتاق اصناف
۱۳	مهدی رنگ رونا	دبیر اتحادیه صادرکنندگان
۱۴	سید محمدحسین میرابوالفتحی	رئیس انجمن زیتون کشور
۱۵	محمد رضا فیروزه	عضو اتحادیه تعاونی های کشاورزی
۱۶	مجتبی زاده (نماینده)	رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان
۱۷	ولی اله بیات	رئیس انجمن همگن برق و الکترونیک
۱۸	محمد نیکوخصال	مدیر گروه صنعتی نیکو
۱۹	حمید فغفوری	رئیس انجمن همگن شمش روی
۲۰	سجاد نباتچیان	رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت
۲۱	مهندس علیاری	مدیر کل سازمان تامین اجتماعی
۲۲	محمد تقی مقدم فرد	رئیس کمیسیون صنعت اتاق
۲۳	مهندس حمیدی	رئیس نظام مهندسی معدن استان
۲۴	دکتر علیرضا بیگلری	رئیس دانشگاه علوم پزشکی زنجان
۲۵	دکتر صائینی	معاونت بهداشت و درمان دانشگاه علوم پزشکی زنجان

اسامی اعضای غایب

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	ابوفاضل عباسچیان	رئیس سازمان امور اقتصادی و دارایی
۲	مظفری	دادستان زنجان
۳	حسین جعفری	رئیس سازمان جهاد کشاورزی



مشروح مذاکرات

جناب آقای ولی اله بیات ریاست محترم انجمن همگن برق و الکترونیک

- اخیرا در یک مناقصه بزرگ در تهران که به نمایندگی از سوی تمامی برق‌های منطقه‌ای استان‌ها برگزار گردیده است، مناقصه ۳۱۲ پست که نیاز پنج ساله صنایع برق کشور می‌باشد در ۵ مرحله انجام گردید. فاز اول این مناقصه که شامل ۶۷ پست بود اخیرا بازگشایی گردیده که شرکتی که کمترین پیشنهاد را عنوان نموده است برخی از تجهیزات خود را از چین سفارش داده است و کالاهای ایرانی را به عنوان گزینه علی‌البدل پیشنهاد داده است. شرکت دوم شرکتی است که تمام تجهیزات خود را ایرانی اعلام نموده است و ۱۰۰٪ تفاوت مبلغ مشاهده می‌گردد. این موضوع سبب نگرانی جدی در صنایع برق کشور گردیده است که اگر چنانچه نیاز ۵ ساله برق کشور از طریق واردات از کشورهای دیگر انجام گردد، تاثیر بسیار زیادی در صنعت تولید تجهیزات فشار قوی برق استان نظیر ایران ترانسفو و پارس سوئیچ خواهد گذاشت.

- اگر چنانچه قانون عدم ورود محصولاتی که در کشور تولید می‌گردد که مصوب هیات وزیران می‌باشد در زمینه این مناقصه رعایت گردد مشکلی در این ارتباط متوجه صنعت برق نخواهد شد.

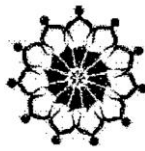
جناب آقای حاج نائبی ریاست محترم اتاق اصناف استان

- هفته گذشته در یک فرایند بدون کارشناسی و بدون توجه به نظرات استانها قانونی به پیشنهاد نیروی انتظامی در مجلس شورای اسلامی مبنی بر ممنوعیت تولید، حمل و عرضه سلاح سرد به تصویب رسید. در استان زنجان صنعت چاقو به عنوان صنعت پایه استان و همچنین هنر استان مطرح می‌باشد که به طور مستقیم ۱۰ هزار نفر و به صورت غیرمستقیم ۱۵ هزار نفر در سطح استان در این صنعت اشتغال دارند و امرار معاش بسیاری از خانوارها از طریق این صنعت می‌باشد. هرچند در گزارشی که توسط نیروی انتظامی به خدمت نمایندگان مجلس عرضه شد حدودا سه الی چهار قلم سلاح سرد ذکر گردیده بود ولی آن چیزی که تصویب شد بسیار موضوع کلی بود. موضوع قابل تامل این می‌باشد که اقلامی که در صنعت استان در ارتباط با ملزومات این صنعت تولید و عرضه می‌گردد، ارتباط چندانی با مواردی که به عنوان آلت قتاله ذکر گردیده ندارد و با تصویب این قانون تمامی موارد از صنعت استان حذف خواهد گردید.

جناب آقای مهندس جمیلی ریاست محترم اتاق بازرگانی و دبیر شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی

- اخیرا بنا به پیگیری‌ها و برخی مکاتباتی که از سوی واحدهای تولیدی اتفاق افتاده است، موضوع بحث وضعیت کارها و مشاغل سخت‌وزیان آور و نحوه مواجهه آن در کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی مورد توجه قرار گرفت.

- جلسات متعددی در این زمینه با سازمان‌های مختلف برگزار گردید. از جمله این جلسات، جلسه با سازمان صنعت و معدن می‌باشد که در این جلسه به بررسی تاثیرات تغییرات تکنولوژی و ارتباطات مستمر با واحدهای تولیدی و لزوم اخذ تاییدیه از کارشناسان مختلف در پروسه بازرسی مشاغل سخت و زیان آور تاکید شد. همچنین این جلسات با سازمان تامین اجتماعی نیز برگزار گردید که حاصل این جلسه بازبینی مجموعه عوامل بر اساس رشد تکنولوژی و تغییر استانداردها می‌باشد و مهر و امضاء کارفرمایان حتما بایستی در برگه‌های بازرسی درج گردد. نهایتا بخشی از بودجه بخش‌های مختلف سازمان تامین اجتماعی به



شورای گفتگوی Public Private Dialogue

جهت تامین این بخش از هزینه‌ها در بحث تامین اعتبارات مربوط به شاغل سخت و زیان آور هزینه می‌گردد که سبب نگرانی-هایی گردیده است.

- جلسه بعدی در این زمینه با دانشگاه علوم پزشکی زنجان برگزار گردید. در جلسه مذکور افزایش مشمولین قانون از تعداد ۱۵۰ نفر در سال ۸۹ به مرز ۵۳۰۰ نفر تا پایان شهریور ۹۵ مورد بحث قرار گرفت. در این جلسه پیشنهاد گردید با آموزش بهتر و بیشتر کارشناسان از سوی دانشگاه به منظور کاهش خطاها و همچنین بررسی در حضور کارفرمایان می‌توان نسبت به جلوگیری از این موضوع اقدام نمود.

- در ادامه این موضوع جلسه‌ای در اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی نیز برگزار گردید و خوشبختانه هدف تمامی این جلسات اجرای صحیح این قانون می‌باشد.

- در ادامه ایشان با بررسی قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان آور و با اشاره به تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ عنوان نمودند که کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت‌های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با بکارگیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی و ایمنی و غیره صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود. در این قانون موضوعی که مورد تاکید می‌باشد در ارتباط با اصلاح وضعیت و فرایندها موجود توسط کارفرما که به عنوان مشاغل سخت و زیان آور عنوان شده است، در مدت زمان ۲ سال می‌باشد. چنانچه این وضعیت در بازرسی‌های بعدی در ظرف ۲ سال اصلاح نگردد در آن صورت پس از بازبینی و بازرسی‌های نهایی آن واحد و آن شغل مشمول قوانین سخت و زیان آور خواهد گردید.

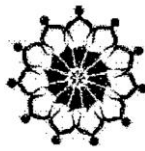
- به لحاظ همین قانون دو دسته گروه شغلی وجود دارد: گروه (ب) که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و آنها به هیچ عنوان حتی با تمهیداتی که به لحاظ ایمنی و بهداشتی و مراقبت‌های خاص از طرف کارفرما اتفاق می‌افتد، قابل اصلاح نمی‌باشند. اما گروه شغلی (الف) شامل فعالیت‌هایی می‌باشد که اندکی مراقبت از سوی کارفرما و مراعات آن از سوی کارگر می‌توانند از شمول قانون مشاغل سخت و زیان آور خارج شود.

- در ادامه گزارش دستگاه‌های که در سال ۸۵ ملزم به اجرا و نظارت این قانون شده‌اند و همچنین قوانین مرتبط با آن ارائه گردید.

- بحث عطف به ماسبق شدن این قانون نیز از جمله موارد مورد بررسی می‌باشد. زمانیکه که شغلی سخت و زیان آور تشخیص داده شود در شغل‌های مشابه در واحدهای مشابه نیز می‌توانند عطف به ماسبق، مشمول مشاغل سخت و زیان آور گردند که این موضوع می‌تواند بار مالی بسیار سنگین و ناعادلانه‌ای را برای واحدهای تولیدی سبب گردد.

- با توجه به گزارش ارائه شده توسط کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، در آراء صادره از کمیته‌های تجدیدنظر و بدوی که در دست می‌باشد چند نکته وجود دارد که درخواست می‌گردد این موارد حتما مورد توجه قرار گیرد. نوع شغل سخت و زیان آور که در کدام گروه قرار دارد حتما می‌بایست در برگ آراء درج گردد ولی در خیلی از موارد این اتفاق نیافتاده است. همچنین نظر قطعی کمیته‌های مختلف پایش و اندازه‌گیری و مراکزی که به لحاظ صلاحیت واجد شرایط هستند حتما می‌بایست در برگه‌ها در تصمیم‌گیری و صدور رای مورد توجه قرار گیرند. نهایتا در قانون مشاغل سخت و زیان آور حتما می‌بایست مهلت دو ساله جهت بازسازی و بهبود فرایند برای واحد تولیدی در نظر گرفته شود که در خیلی از موارد متاسفانه این مورد مدنظر قرار نگرفته است.

- دستگاه‌هایی که غالبا با موضوع مشاغل سخت و زیان آور در ارتباط می‌باشد اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی، دانشگاه علوم



شورای گفتگوی
Public Private Dialogue

پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد.

- بر اساس آخرین مصوبه ۱۰۶۶ عنوان شغلی سخت و زیان آور به ۱۳ فعالیت کاری تبدیل گردیده است که این عنوان‌ها در گزارش موجود می‌باشد.

- آئین‌نامه‌ای در ارتباط با وسایل حفاظت شخصی نیز وجود دارد که توجه لازم به آن مبذول نمی‌گردد. کار صنعتی کار پر چالش و پرتنشی می‌باشد و هر فعالیتی دارای آسیب‌ها و خطراتی است ولی با توجه به وجود تکنولوژی‌های موجود، ابزارآلاتی وجود دارد که سطح آسیب‌ها را کاهش می‌دهد و همچنین در کارگروه رفع موانع تولید نیز مصوبه‌ای وجود دارد که طبق آن میزان آلاینده‌گی و اثرات فعالیت‌های این چینی پس از لحاظ استفاده از وسایل حفاظت فردی می‌بایستی اندازه‌گیری گردد نه در فضای عمومی.

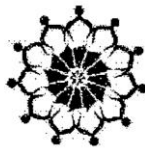
- مشکلات ذکر شده در ارتباط با اجرای ناصحیح این قانون وجود دارد که سبب ایجاد مشکلاتی هم برای کارفرما و هم برای دستگاه‌هایی اجرایی می‌گردد همچنین سبب آسیب به بازار کار و ایجاد مسائل و مشکلات دیگر می‌گردد. انتظار می‌رود همت ویژه در جهت اصلاح این موضوع که به عنوان دغدغه مشترک دولت و بخش خصوصی می‌باشد، شکل گیرد.

- در پایان انتظار می‌رود به وحدت رویه مشترک در این زمینه رسیده و پیشنهاد می‌گردد با رعایت دقیق دستورالعمل‌ها و آئین‌نامه‌های اجرایی، شرایطی به وجود آید که در صورتی که مراجعه‌ای برای بازرسی اتفاق می‌افتد حتماً کارفرما برگه اظهار نظر را مهر و امضا نمایند حتی این امضا و گواهی حضور قبل از بازرسی و فارغ از نتیجه اتفاق افتاد. همچنین انتظار این می‌باشد که انتصاب و انتخاب افراد در کمیته‌ها مرتبط با مهارت کارشناسان باشد. در برخی موارد دیده می‌شود که کارشناسان تصمیم‌گیر در ارتباط با موضوع غیر مرتبط تصمیم می‌گیرند.

جناب آقای دکتر غریبی مدیر کل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی

- در مقوله مشاغل سخت و زیان آور به دو صورت عمل می‌شود: درخواست‌هایی از سوی متقاضیان استفاده از مزایای اشتغال به کار سخت و زیان آور به اداره کار و تعاون ارائه گردیده و این درخواست‌ها در راستای اجرا تبصره ۵۲ قانون کار در کمیته موضوع ماده ۱۸ آئین‌نامه اجرایی مطرح شده و نهایتاً با ارسال موضوع به مرکز تحقیقات، حفاظت و بهداشت کار و کسب نظر از کارشناسان مرتبط با این حوزه در خصوص درخواست متقاضی نظر نهایی صادر می‌گردد و افرادی که از این امتیاز بهره‌مند می‌شوند ساعت کار هفتگی آنها ۳۶ ساعت و مرخصی ۳۵ روز را در طول سال خواهند داشت که در این زمینه در سطح استان صرفاً ۲ کارگاه وجود دارد که مشمول این امتیاز می‌گردد و اخیراً یکی از کارگاه‌های تولیدی با وجود اصرار کارفرما مبنی بر مشمول به مشاغل سخت و زیان آور، با رجوع موضوع به مرکز تحقیقات و نظر کارشناسان این واحد مشمول سخت و زیان آور نگردید.

- در درخواست‌هایی که به صورت موردی در اجرای بازنشستگی زودتر از مورد در ارتباط با مشاغل سخت و زیان آور مصوب سال ۱۳۸۰ که آئین‌نامه اجرایی آن نیز در سال ۱۳۸۵ مصوب و ابلاغ گردیده است، موضوع به اداره کار و تعاون تسلیم گشته و این درخواست‌ها به کمیته‌های بدوی و تجدید نظر که متشکل از نماینده اداره کل تعاون کار و رفاه امور اجتماعی، نماینده تأمین اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی و مرکز بهداشت استان، نماینده کارگر و کارفرما می‌باشد، ارجاع داده می‌شود. در آئین‌نامه اجرایی ذکر گردیده است که اتخاذ تصمیم در این کمیته‌ها مستلزم اندازه‌گیری‌ها و اظهار نظر کارشناسان بهداشت حرفه‌ای و یا



شورای گفتگوی
Public Private Dialogue

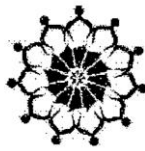
- سایر مراکز دارای مجوز می‌باشد. بنابر این تصمیمات متاخذ، تصمیمات کارشناسی مرکز بهداشت و اعضای جلسه می‌باشد.
- افرادی که از سوی کارفرما در این جلسات حضور دارند طبق آئین نامه و قانون، از سوی کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی، معرفی می‌گردند.
- در خصوص عطف به ما سبق شدن قانون، مطابق اصلاحیه صورت گرفته سال ۹۱ در خصوص کارگاه‌هایی که تعطیل شده‌اند، به هیچ وجه مشابه سازی رخ نمی‌دهد و در کمیته های بدوی و تجدید نظر نیز این موضوع رعایت می‌گردد. در مورد کارگاه‌های غیر تعطیل کارشناسان می‌توانند با بررسی شرایط محیطی و فیزیکی کارگاه در ارتباط با سخت و زیان آور بودن نظر خود را ارائه دهد و در مورد کارگاه‌های تعطیل مطابق اصلاحیه جدید کمیته های بدوی و یا تجدید نظر حق ورود به کارگاه‌های تعطیل و مشابه- سازی را ندارند.
- در ارتباط با موضوع بررسی اثر عوامل فیزیکی و شیمیایی بعد از استفاده از وسایل حفاظت فردی، در کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید پیشنهاد گردید به وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی این موضوع منعکس گشته و نظر وزارت بر این است که اثر عوامل فیزیکی و شیمیایی در اثر استفاده از وسایل حفاظت فردی حتما بایستی توسط کارشناسان مدنظر قرار گرفته و نظر آنها با توجه به این موضوع صادر گردد.

جناب آقای دکتر صائینی معاونت محترم بهداشت و درمان دانشگاه علوم پزشکی زنجان

- در کمیته‌های بدوی و تجدیدنظر مرتبط با مشاغل سخت و زیان آور اعضای جلسه هر کدام رای مستقل دارند و طبیعتاً نظری که همکاران در کمیته تجدید نظر می‌دهند، نظر شخصی کارشناس بوده و در بسیاری موارد نظرات مختلف وجود داشته و در برخی موارد اصلاً امکان سنجش وجود ندارد (مانند کار در ارتفاع) تا اعضا نظر خود را اعلام نمایند.
- در ارتباط با بحث سخت و زیان آور چند نکته وجود دارد که در جلسه با کمیسیون صنعت مورد بررسی قرار گرفت. همچنین در این مورد نیاز به افزایش اطلاعات کارفرمایان وجود دارد و توصیه می‌گردد که هر چه اطلاعات در این زمینه افزایش یابد طبیعتاً می‌توانند اقدامات ویژه‌ای را در این زمینه انجام دهند. بحث آلاینده سنجی از جمله بحث‌های بسیار مهمی می‌باشد که بسیاری از واحدها خود اقدام به این عمل می‌نمایند. شرکت‌هایی که از سازمان بهداشت در حوزه سلامت دارای مجوز هستند، می‌توانند آلاینده سنجی واحدها را انجام دهند.
- زمان تماس با آلاینده نیز از عوامل بسیار مهم می‌باشد که این استمرار و زمان تماس توسط کارفرمایان اعلام می‌گردد. مسئله بعدی عناوین شغلی می‌باشد که بایستی این عناوین به درستی اعلام گردد تا تصمیم‌گیری دقیق در این زمینه صورت گیرد.
- بحث بعدی در ارتباط با ظاهر شدن صفت سخت و زیان آور می‌باشد. کارفرما موظف می‌باشد ظرف مدت ۲ سال اقدام به حذف صفت سخت و زیان آوری از روی مشاغلی که شامل بند (الف) می‌باشند نماید که متأسفانه این عمل انجام نمی‌گردد.

جناب آقای علیاری مدیر کل محترم سازمان تامین اجتماعی

- قانون مشاغل سخت و زیان آور در سال ۱۳۸۰ به تصویب مجمع محترم تشخیص مصلحت نظام رسیده و هدف آن کارگرانی بود که در بخش‌های مختلف کارگری در شرایط فرسایشی بودن مشغول بوده تا بتوانند با ۲۰ سال سابقه بازنشست گردند. این قانون



شورای گفتگوی

Public Private Dialogue

فقط تا سال ۹۰ به نحو صحیحی اجرا گشت و در هر صنف و کارخانه‌ایی مشاغل تعریف شده بود ولی متأسفانه در سال ۹۰ استفساریه صادر گردید که بر اساس آن از آن تاریخ به بعد تمامی شغل‌ها قابل بررسی بودند.

- سازمان تامین اجتماعی دارای قدمت ۵۰ ساله در استان زنجان میباشد که در طول این ۵۰ سال تعداد ۱۷۵۰۰ نفر بازنشسته وجود دارد که متأسفانه ۵۵۰۰ نفر از این قانون استفاده نموده‌اند. اجرای این قانون برای برخی سازمان‌ها مانند علوم پزشکی نیز سبب ایجاد مشکلاتی گشته است. متأسفانه این قانون سبب گشته است افرادی که دارای ۳۶_۳۵ سال سن می‌باشند شامل این قانون گشته و به بازنشستگی زودتر از موعد رسیده‌اند و این افراد با این سن مطمئناً به دنبال شغل دیگری بوده و زمینه‌های شغلی دیگر را که برای سایرین آماده گشته بود، اشغال خواهند نمود.

- سازمان تامین اجتماعی در این زمینه با یک چالش بسیار مهم و عمده روبرو گشت. قبل از اجرای این قانون به ازاء هر ۲۹ نفر بیمه شده یک نفر بازنشسته وجود داشت ولی این نسبت در حال حاضر به ازاء هر ۵,۸ نفر بیمه شده یک نفر بازنشسته وجود دارد و طبق محاسبات بیمه‌ای اگر این شاخص به کمتر از ۶ نفر برسد به عنوان بحران صندوق تلقی می‌گردد. در قانون برنامه ششم توسعه هم این بحران عنوان گردیده است.

- مورد بعدی اینکه با یستی در واحدها عناوین شغلی به وضوح مشخص گردد. همچنین بایستی بر اساس لیست بیمه‌ای واحدها و عناوین شغلی درج شده در آنها بررسی‌های لازم صورت گیرد. همچنین با توجه به اینکه در حال حاضر در محیط شهری آلاینده‌های زیادی وجود دارد، قوانین مرتبط با آلاینده‌ها نیاز به بازنگری کلی دارد.

- به گفته کارفرمایان موضوع مهم دیگر عدم مراجعه کارشناسان بهداشت حرفه‌ای به واحدها می‌باشد و بررسی‌ها به صورت میدانی انجام نمی‌گردد. خواهشمند است کارشناسان حتماً در مراجعه به واحدها، فرم‌های آلاینده سنجی را به مهر و امضای کارفرما برسانند تا این ادعا از کارفرما سلب گردد.

- با توجه به اینکه بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور کاری بسیار وسیع و سخت می‌باشد و همچنین از آنجایی که به بخش خصوصی نیز واگذار گردیده است، گاهی نظرات احساسی و دور از واقعیت هم در این مسائل ارائه می‌گردد، خواهشمند است ماده ۳ آئین نامه مبنی بر مراجعه کارشناسان در طول ۲ سالی که به واحد جهت اصلاح شرایط زمان داده می‌شود، حتماً اجرا گردد تا بررسی‌هایی که توسط بخش خصوصی انجام می‌گردد، تایید گردد.

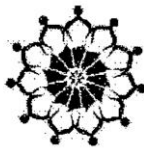
- عدم اجرای ماده ۶ مبنی بر اینکه اگر شغلی سخت و زیان‌آور شناخته شده است، کارفرما مکلف است ظرف ۲ سال در گروه (الف) شرایط را اصلاح نماید، جزء مسائل بسیار مهم می‌باشد که تقریباً ۹۸٪ پرونده‌های تایید شده جزء گروه شغلی (الف) می‌باشند که میتوان این صفات را در این زمینه کاهش داد و یا حذف نمود.

- در خصوص قانون سخت و زیان‌آور تکالیف بسیار دیگری نیز وجود دارد که متأسفانه فقط مسائل مربوط به بازنشستگی اعمال می‌گردد.

- برای بهبود وضعیت موجود پیشنهاد می‌گردد آراء مشروط صادر نگردد و تمامی آراء به صورت واضح اعلام گردد.

- مدنظر قرار دادن استمرار شغل نیز جزء مسائل مهم در اجرای این قانون می‌باشد.

- در پایان خواهان تشکیل کمیته با حضور دستگاه‌های مربوطه در راستای بررسی موارد ذکر شده گردیدند.



شورای گفتگوی
Public Private Dialogue

جناب آقای دکتر ییگلری ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی زنجان

- در ارتباط با قانون مشاغل سخت و زیان آور و آئین نامه اجرایی آن بایستی تفسیر درست انجام گیرد. با توجه به بحث و بررسی های انجام شده در جلسه که با حضور اعضا کمیسیون صنعت برگزار گردید می توان گفت عدم آشنایی کامل کارفرمایان با آئین نامه و همینطور عدم هماهنگی سازمان های مرتبط با یکدیگر سبب ایجاد مشکلات گردیده است.

- همچنین به نظر می رسد تنها راهکار در ارتباط با حل این موضع قانع کردن نمایندگان مجلس در ارتباط با اصلاح قانون فوق می باشد.

جناب آقای مقدم فرد ریاست محترم کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی

- با اشاره به اینکه اگر قانون به درستی اجرا گردد مشکل واحدهای صنعتی حل می گردد، عنوان نمودند که متأسفانه قانون مشاغل سخت و زیان آور از جمله ایجاد فرصت دو ساله به واحدها جهت اصلاح به درستی اجرا نمی گردد. از سوی دیگر تمامی واحدهای صنعتی کاملاً به قانون تسلط داشته و شرایط آن را می دانند.

- کارشناسانی که در این زمینه فعالیت دارند دارای تخصص های غیر مرتبط می باشد و این موضوع بسیار مشکل ساز بوده و سبب می گردد قانون به درستی اجرا نگردد.

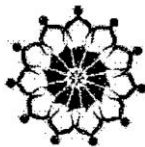
جناب آقای مهندس درویش امیری استاندار محترم زنجان

- در ارتباط با ممنوعیت فعالیت صنف چاقوسازان متأسفانه این لایحه در مقطع زمانی خوبی مورد بررسی قرار نگرفت. از آنجایی که صنعت چاقوی زنجان قدمت دیرینه داشته، تصویب این قانون به صنعت و همچنین صنایع دستی زنجان لطمه جدی می رساند که در این زمینه متن نامه ای جهت ارائه به وزیر محترم کشور و هم به معاونت محترم رئیس جمهور جناب آقای جهانگیری ارسال خواهد گردید تا جهت برطرف شدن این معضل اقدامات لازم به عمل آید.

- در ارتباط با نامه دفتر هماهنگی اقتصادی و بین الملل استانداری به واحدهای صنعتی، از آنجایی که منابع تامین مالی دولت بر همگان آشکار است (صادرات نفتی، صادرات غیر نفتی، فروش خدمات از قبیل آب و برق و گاز، مالیات)، پس در نتیجه در جهت مدیریت نظام مالی و تامین منابع مالی راه دیگری وجود نداشته و در حال حاضر نیز در استان زنجان دولت از محل فروش خدمات (آب، برق و گاز) ۱۵۶ میلیارد تومان از بخش تولید و کشاورزی، صنعت و معدن و اندکی از بخش دولتی و بسیار محدود از مصارف خانگی طلب دارد. به همین صورت اگر بخواهد بدهی واحدهای تولیدی افزایش یابد و در شرایطی که ستاد تسهیل به کمک واحدهای تولیدی آمده است، انتظار می رود که واحدهای تولیدی نیز در این مورد با دولت همکاری لازم را به عمل آورد. منظور از نامه مذکور دفاع از دولت و حمایت از واحدهای تولیدی می باشد تا بدهی های واحدها به مرور زمان افزایش نیابد. ایشان در ادامه از سازمان صنعت و معدن خواستار شدن تا زین پس مطالبات این بخش در کارگروه مورد بررسی قرار نگیرد.

- در ادامه در ارتباط با مشاغل سخت و زیان آور چند نکته قابل تامل می باشد:

✓ مواردی که صاحبان کارگاه ها و کارفرمایان و دستگاه های مجری با یکدیگر در تعارض هستند، در این راستا بایستی به



شورای گفتگوی
Public Private Dialogue

وضوح مشخص گردد. بایستی کارفرمایان و دستگاه‌های اجرایی تفسیر درست از قانون را انجام دهند.

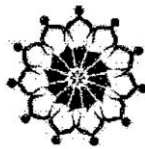
✓ بایستی چارچوب قانون مصوب به درستی مشخص گردد. (هم در ارتباط با کارفرما و هم دستگاه‌های مدافع کارگران)

✓ بایستی در راستای همین قانون از تولید کنندگان به بهترین نحو حمایت گردد.

- دو موضوع در ارتباط با قانون مشاغل سخت و زیان آور بایستی دنبال گردد:

۱- تا زمانی که این قانون با صورت فعلی دنبال می‌گردد، پیشنهاد می‌گردد کمیته ثابتی شامل سه دستگاه متولی و بخش خصوصی با محوریت استانداری و با حضور یک حقوقدان آشنا به مقررات تشکیل گردیده و با هماهنگی یکدیگر و با تفسیر درست قانون، به اجرای آن پردازند.

۲- کمیته مذکور ضعف‌ها و کاستی‌هایی که در اجرای این قانون به وجود آمده است و در بخش‌های که خواسته قانون‌گذار به درستی قابل اجرا نیست را مشخص نموده و با اطلاع به استانداری در راستای اصلاح آن از طریق دولت و یا مجمع تشخیص مصلحت نظام اقدامات لازم به عمل آید.



شورای گفتگوی
Public Private Dialogue

مصوبات

در سطح استانی:

– مقرر گردید کمیته‌ایی متشکل از سازمان تامین اجتماعی، اداره کار تعاون و رفاه اجتماعی و دانشگاه علوم پزشکی به همراه اتاق بازرگانی و با محوریت استانداری تشکیل گردد تا ضعف‌ها و کاستی‌هایی که در قانون مشاغل سخت و زیان آور و یا در مراحل اجرای آن وجود دارد، مورد بررسی قرار گرفته و مجدداً به شورای گفتگو گزارش شود.

– مقرر گردید از انجمن صنفی کارفرمایان تقاضا شود در زمان رسیدگی به پرونده واحدهای صنعتی در جلسات بدوی و تجدید نظر مشاغل سخت و زیان آور، نمایندگان خود را با هماهنگی و مشورت اتاق بازرگانی انتخاب و معرفی نمایند.

– مقرر گردید زین پس نماینده اتاق بازرگانی در جهت حمایت از واحدهای صنعتی و تولیدی در جلسات بدوی و تجدید نظر مشاغل سخت و زیان آور حضور داشته باشد.

در سطح ملی و فراگیر: