

اتاق بازرگانی ، صنایع، معادن و کشاورزی استان زنجان

عنوان شورا / کارگروه تخصصی / گروه کارشناسی		نهمین جلسه کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی	
مشخصات کلی جلسه	شماره و تاریخ دعوتنامه	۱۳۹۵/۰۵/۱۹ شماره ص/۳۶۴/۹۵	سالن شهید شهرباری اتاق بازرگانی
	تاریخ و ساعت تشکیل جلسه	۱۳۹۵/۰۵/۲۴ ساعت ۱۰ صبح	محل تشکیل جلسه
دستور جلسه	مدت زمان جلسه (دقیقه) ۱۲۰ دقیقه		
- بررسی مشکلات ناشی از اجرای بند (ب) ماده ۱ آئین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور در واحدهای صنعت			
خلاصه مذاکرات جلسه	<p>در ابتدا جلسه با سخنان جناب آقای مقدم فرد ریاست محترم کمیسیون صنعت آغاز و فضای کلی حاکم بر کارگاه های متضرر از اجرای این قانون توسط ایشان برای حاضرین تشریح گردید.</p> <p>در ادامه تک تک اعضا ضمن معرفی سمت های اجرایی خود به ارائه نظرات کارشناسی در زمینه مشاغل سخت و زیان آور پرداختند.</p> <p>جناب آقای موسوی (عضو محترم کمیسیون): آنچه که مورد توجه مشاغل سخت و زیان آور است زمان کاری کمتر از حد نرمال ۸ ساعت در روز می باشد. و کلیه کارگران با کارشکنی تنها مدت زمان محدودی در شرایط سختی و زیان آوری فعالیت می کنند. تشخیص درست سختی و زیان آوری برای تمام کارگران در محیط کاری به عنوان یک معضل اساسی بوده و می بایست تمرکز بیشتری در این خصوص صورت پذیرد. حمایت همه جانبه از جامعه کارگری در راستای افزایش بهره وری و جلوگیری از ریزش جمعیت کارگر فعال در محیط های صنعتی یکی از اهداف و رسالت های بنیادی تمام کارفرمایان بوده و خواهد بود.</p> <p>جناب آقای سراجیان (نماینده محترم بخش کارفرمایان): مشکل اساسی در رابطه با آلاینده سنجی و شناسایی آلاینده ها، عدم تسلط و آشنایی کامل کارشناسان مربوطه و همینطور عدم راهنمایی و تشریح درست وضعیت موجود در واحد ها از سوی کارفرمایان محترم بوده که این امر موجب ایجاد اشتباهات و تشخیص نادرست می شود. انتظار می رود کلیه کارفرمایان محترم ضمن حضور در زمان مراجعه کارشناسان با ارائه اطلاعات جامع و واقعی از وضعیت آلاینده گی و احراز شرایط موجود توسط کارشناسان واحد صنعتی خود، کمکی مضاعف به تصمیم گیری درست و دقیق کارشناسان بررسی کننده نمایند. در اغلب موارد کارشناسان بررسی کننده با ارائه پیشنهادات در خصوص تأمین وسایل و تجهیزات ایمنی (از قبیل کلاه، گوشی، لباس، ...) سعی در کاهش شدت سختی داشته ولی همچنان با رعایت تمهیدات این چنینی صفت سختی به طور کامل از موقعیت شغلی مورد نظر حذف نمی گردد.</p> <p>جناب آقای عبدالمجید هاشمی (عضو محترم کمیسیون): مشکل اساسی ، اختلاف نظر در تشخیص شرایط یکسان بین کارگران واحد ها و ناظران و سرپرستان کارگران مربوطه در همان بخش جهت شدت سختی و زیان آوری است. سختی و زیان آوری در شرایط یکسان محیط کاری برای گروه خاصی از کارگران از سوی کارشناس تأیید شده و این در حالی است که حکم سختی و زیان آوری برای ناظر و سرپرست همان بخش مورد تأیید واقع نمی شود.</p> <p>جناب آقای فهرستی (کارشناس محترم دانشگاه علوم پزشکی): دو عامل اساسی شدت و زیان به عنوان معیار سنجش در بحث آلاینده سنجی و اندازه گیری میزان آن مورد توجه است. جهت تشخیص درست شدت آلاینده گی کارشناسان دانشگاه علوم پزشکی نیازمند اطلاع رسانی و دریافت جزئیات از سوی کارفرمایان محترم می باشند تا بتوانند با استناد به مدارک و شواهدی که کارفرمایان در اختیار آنان قرار می دهند به یک تصمیم واقعی و دقیق دست یابند. عامل دوم با استناد به ساعات کاری حضور کارگران و سرپرستان و مقایسه آن با معیار اصلی و قوانین موجود در این بخش قابل تشخیص است.</p> <p>جناب آقای محمد علی پیری (کارشناس محترم سازمان تأمین اجتماعی): برقراری ارتباط مستمر میان کارفرمایان و کارشناسان تشخیص در این بخش به عنوان یک نکته پیشنهادی در بهبود وضعیت و جلوگیری از مشکلات و اشتباهات پیش</p>		

آمده در آینده خواهد بود. با تشکیل این جلسه و جلسات مشابه این چینی از این پس می توان در جهت اجرای صحیح قوانین و ابلاغیه ها تلاش کنیم و با همت دست اندر کاران و متولیان این حوزه نقش پررنگ تری را در شناسایی مشکلات ایفا کنیم.

جناب آقای مقدم فرد (ریاست محترم کمیسیون): یکی از معضله های مهم ، عدم حضور مداوم یک کارگر در یک موقعیت در واحدهای صنعتی است. کارگران فنی همواره در واحدهای مختلف در موقعیت های متفاوت تولیدی مشغول به فعالیت بوده و کل زمان حضور خود را با میزان سختی و آلاینده های متفاوت سپری می کنند.

جناب آقای ظهیریان (کارشناس محترم خانه صنعت و معدن): با توجه به مباحث روز مدیریتی و مهندسی در صنعت و با استناد به متدهای جهانی در کشورهای پیشرفته ، توجه به مقوله سختی و زیان آوری با اتخاذ تدابیر بسیار ساده قابل حل بوده و کنترل شده است. تعیین یک مفهوم جامع برای یک کارگر نرمال و تعیین میزان سختی و آلاینده های محیط کاری اش به عنوان معیار سنجش ، نکته کلیدی در این بخش است. کلیه کارفرمایان با تعریف یک حد نرمال و یک کارگر نرمال می توانند مقایسه واقعی تری در موارد پیچیده تر و در شدت های بالاتر و مشاغل سخت تر داشته باشند و اطلاعات شفاف مهندسی شده در اختیار کارشناسان قرار دهند.

جناب آقای امیدوار (کارشناس محترم اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی): از زمان تصویب این قانون و اجرای آن تنها بخش اندکی از جامعه کارفرمایان جهت حذف صفت سختی و زیان آوری و ارائه اعتراضات خود به این سازمان مراجعه نموده اند. عدم توجه کافی به متن اصلی قانون و پرداخت به حاشیه آن و اعتراضات ناکارآمد موجب ایجاد اختلالات بیشتر در این زمینه شده است. با اندکی تأمل و هم اندیشی بیشتر و با صرف هزینه های اندک و اتخاذ تصمیمات ساده می توان صفت سختی را از مشاغل حذف نمود. عدم همکاری و حضور کارفرمایان در زمان مراجعه کارشناسان و عدم ارائه مستندات و شواهد به ایشان نیز عامل مهمی در به وجود آمدن مشکلات می باشد. با ایجاد تعاملات سازنده می توان از این پس بر این مشکل فائق آمد. عدم حضور مستمر مسئولان ایمنی در واحدهای صنعتی و چند شغله بودن آنها عاملی دیگر در عملکرد نادرست است. در ادامه جلسه نتایج نظرسنجی انجام شده از واحدهای صنعتی و معدنی که اثر این قانون بر کسب و کار ایشان سوال گردیده بود در ۶ بند جمع بندی شده در صحن جلسه قرائت گردید و حاضرین هریک به فراخور موضوع اظهار نظر فرمودند.

۱- مصوب گردید یک همایش آموزشی مشاوره ای از طرف اتاق بازرگانی با دعوت از کارفرمایان واحدهای برجسته استان و با حضور اعضاء محترم کمیته کارهای سخت و زیان آور جهت اطلاع رسانی موارد ظرف مدت یک ماه از تاریخ این جلسه در محل اتاق بازرگانی با دعوت از اعضای کمیته تشکیل گردد.

۲- پیشنهاد گردید کتابچه و جزواتی با ذکر قوانین و آیین نامه ها با همکاری دستگاه ها و تجربیات دانشگاه ، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی ، سازمان تأمین اجتماعی و اتاق بازرگانی تهیه و تدوین گردد.

۳- پیشنهاد گردید در خصوص مصوبه قانون رفع موانع تولید (استفاده از کاهنده های آلاینده های جهت کاهش و یا حذف صفت سختی) که در حال حاضر درست اجرا نمی شود و مورد توجه قرار نگرفته است یک بازنگری صورت پذیرد.

۴- پیشنهاد گردید اعضای محترم کمیسیون صنعت اتاق ضمن دیدار حضوری با رؤسای محترم دستگاه های استانی (اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی، سازمان تأمین اجتماعی و سازمان صنعت، معدن و تجارت استان) و برگزاری جلسات ویژه در خصوص موضوع مورد بحث در محل آن دستگاه ها ، جهت حصول به یک نتیجه و نظر مشترک، اهتمام و تلاش ویژه ای را منظور نمایند.

**تصمیمات یا مصوبات
جلسه**

	دارای اقدام به شرح مقابل	برگزاری همایش موضوع مصوبه	اقدامات لازم از جانب اتاق

جناب آقای محمد تقی مقدم فرد - جناب آقای علی کلانتری - جناب آقای عبدالمجید هاشمی - جناب آقای مهندس امیدوار - جناب آقای مهندس کوهساری - جناب آقای مهندس سراجیان - جناب آقای مهندس جلال موسوی - جناب آقای دکتر صائینی - جناب آقای مهندس محمد علی پیری - جناب آقای مهندس نیما ظهیریان - سرکار خانم مهندس سیمین طریقی

**اسامی حاضرین در
جلسه**

نماینده محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان در جلسه حضور نیافتند.

اسامی غایبین در
جلسه