



فرم صورتجلسه و مصوبات نشست ۹۶ شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان
(پیوست شماره ۲) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان				
شماره نشست: ۹۶	تاریخ جلسه: ۱۴۰۴/۰۴/۲۶	ساعت شروع: ۱۵:۰۰	ساعت خاتمه: ۱۷:۰۰	محل نشست: اتاق بازرگانی
عناوین دستورجلسات				
جلسه ۹۶ شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان، روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۶ رأس ساعت ۱۵:۰۰ با حضور جناب آقای دکتر احمد میدری وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی در محل اتاق بازرگانی زنجان برگزار شد.				
<u>عنوان دستور جلسه (۱): بررسی مسائل و مشکلات فعالان حوزه کار و کارگری</u>				
<u>عنوان دستور جلسه (۲): بررسی مشکلات ناشی از صدور بخشنامه‌های مرتبط با اصلاح عناوین شغلی</u>				
<u>عنوان دستور جلسه (۳): بررسی مشکلات واحدهای تولیدی در خصوص نحوه احتساب هزینه‌های تأمین اجتماعی برای نصب ماشین‌آلات صنعتی</u>				
<u>عنوان خارج از دستور جلسه (۱): تبیین انتظارات بخش تعاون و ارائه گزارش اتاق تعاون در خصوص اقدامات صورت گرفته در راستای رفع مشکلات تعاونی‌های مسکن شهر زنجان</u>				

الف - دولت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	احمد میدری	وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی	حاضر	
۲	سید محسن صادقی	استاندار (رئیس شورای استانی)	حاضر	
۳	احمد خداوردی	ریاست سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی	حاضر	
۴	محمد رضا نادری	مدیر کل اداره امور اقتصادی و دارایی	حاضر	
۵	امیرعلی مسیبی	مدیرکل اداره صنعت، معدن و تجارت	حاضر	
۶	طیب جعفری	مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی	حاضر	
۷	اکبر کرامتی	ریاست سازمان جهاد کشاورزی	حاضر	
۸	عبدالرضا خاتمی	دبیر کمیسیون هماهنگی بانک‌های استان	حاضر	

ب - مجلس شورای اسلامی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر/ غایب/ نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	مصطفی طاهری	نماینده مجلس	حاضر	
۲	نبی‌اله محمدی	نماینده مجلس	حاضر	
۳	منصور علیمردانی	نماینده مجلس	حاضر	



فرم صورتجلسه و مصوبات نشست ۹۶ شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان
(پیوست شماره ۲) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

ج- قوه قضائیه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	علی فرجی برحق	رئیس کل دادگستری استان	نماینده	محمدرضا احمدی (معاون اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم دادگستری)
۲	بهروز عباسی	دادستان مرکز استان	حاضر	

د- شهرداری و شوراها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	منصور سلطانی محمدی	شهردار مرکز استان	غایب	
۲	سید امین حسینی	رئیس شورای اسلامی استان	غایب	

ه- تعاونی و خصوصی

(رؤسای اتاقها)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	صمد یوسفی اصل	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مرکز استان (دبیر و سخنگوی شورای استان)	حاضر	
۲	مجید محمدی	رئیس اتاق تعاون مرکز استان	حاضر	
۳	سجاد مقدمی	رئیس اتاق اصناف مرکز استان	حاضر	

مدیران عامل یا رؤسای هیأت مدیره شرکت های برتر خصوصی و تعاونی یا رؤسای تشکل های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	باقر محمدی	مدیرعامل شرکت مرمرین سنگ کسری	حاضر	
۲	رضا خدایی فرد	ریاست سازمان نظام مهندسی معدن استان	حاضر	
۳	مهدی محمودی	ریاست سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی استان	حاضر	
۴	مهدی بازرگانی	رئیس هیئت مدیره شرکت امن افزار گستر آفتاب	حاضر	
۵	ناصر باباخانی	مدیرعامل شرکت تعاونی اتحادیه تولیدکنندگان فرش دستبافت	حاضر	
۶	حسن مجتبی زاده	ریاست سازمان نظام مهندسی ساختمان استان	حاضر	



فرم صورتجلسه و مصوبات نشست ۹۶ شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان
(پیوست شماره ۲) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

۷	سعید آقاخانی	ریاست سازمان نظام صنفی رایانه‌ای استان	حاضر
۸	امیرحسین فیروزفر	مدیرعامل صندوق پژوهش و فناوری غیردولتی استان	حاضر

و- اسامی مدعوین و سایر مراجع و دستگاه‌ها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	حجت الاسلام و المسلمین سید مصطفی حسینی	نماینده ولی فقیه در استان و امام جمعه زنجان
۲	محمدعلی محسنی بندپی	معاون حقوقی، امور مجلس و استان‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۳	نرگس مرادخانی	معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری
۴	محمد رضا اسکندری	مدیر کل سازمان تأمین اجتماعی استان
۵	امیررضا معظمی	مدیرکل دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری
۶	سعید سرداری	ریاست دانشگاه علوم پزشکی زنجان
۷	امیرعباس جراحی علمداری	مدیر درمان سازمان تأمین اجتماعی استان
۸	مهدی صادقی	مدیرعامل گروه صنعتی ایران ترانسفو
۹	محمدحسین عباسی	مدیرعامل شرکت شیر پاستوریزه پگاه زنجان
۱۰	کمال الدین سعادت	مدیر عامل شرکت فرآوری مواد معدنی ایران
۱۱	فرزاد عباسی	مدیرعامل شرکت یارادان صنعت
۱۲	امیرکیانوش تفقیدی	مدیرعامل شرکت تابان فولاد
۱۳	علی اکبر قرائت	مدیرعامل شرکت سیمان زنجان
۱۴	رضا فرهادیان	معاونت پشتیبانی شرکت پارس سوئیچ
۱۵	اصغر نجاری	دبیر اجرایی خانه کارگر استان
۱۶	عبدالعظیم همایونی	بازرس کانون شوراهای کار استان
۱۷	محمدحسن ندرلو	عضو مجمع نمایندگان کارگری کشوری و استان
۱۸	نوروز محمدی	اتاق تعاون زنجان
۱۹	سید جلال شریفی	مدیر مجتمع تولیدی نیک ریس
۲۰	رحیم پور	نماینده شرکت گروه صنعتی مینو
۲۱	ولی اله بیات	فعال اقتصادی
۲۲	منصور علمی فرد	عضو هیئت مدیره انجمن صنایع و معادن سرب و روی ایران
۲۳	مصطفی سرمیدان	نماینده شرکت راشاکاسپین ایرانیان
۲۴	پوران حیدری	مدیر منابع انسانی شرکت ایران ترانسفو
۲۵	بهنام باقری	معاون مالی شرکت ایران ترانسفو
۲۶	بهرز تازی وردی	معاونت مالی و اقتصادی مجتمع فولاد آسین ابهر
۲۷	الماسی	نماینده سازمان اطلاعات سپاه استان



فرم صورتجلسه و مصوبات نشست ۹۶ شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان
(پیوست شماره ۲) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی

۲۸	علیرضا آدمی	عضو هیئت رئیسه اتاق بازرگانی زنجان
۲۹	محمدرضا کردلو	عضو هیئت رئیسه اتاق بازرگانی زنجان
۳۰	ایرج افشارنیا	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی زنجان
۳۱	علیرضا حجازیان	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی و نماینده اتاق در هیئت‌های حل اختلاف تأمین اجتماعی
۳۲	رسول پورعشقی	مسئول انجمن‌ها و تشکلهای اتاق بازرگانی زنجان
۳۳	فرانک رسولی	مسئول دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی
۳۴	امید مالکی	کارشناس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی

مشروح مذاکرات

جلسه ۹۶ شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان، روز پنجشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۶ رأس ساعت ۱۵:۰۰ با حضور جناب آقای دکتر احمد میدری وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی در محل اتاق بازرگانی زنجان برگزار شد.

عنوان دستور جلسه (۱): بررسی مسائل و مشکلات فعالان حوزه کار و کارگری

جناب آقای صمد یوسفی اصل، رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی زنجان: با سلام و عرض ادب حضور کلیه حاضرین در این جلسه. خوشامد ویژه عرض می‌کنم حضور جناب آقای دکتر میدری وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی. همچنین از حضور استاندار محترم زنجان، نمایندگان محترم استان زنجان در مجلس شورای اسلامی، مدیران دستگاه‌های قضائی و نظارتی، هیئت محترم همراه وزیر و سایر مدیران دوایر دولتی و بخش خصوصی استان زنجان و اصحاب رسانه تشکر می‌کنم.

این جلسه با هدف بیان بدون واسطه مشکلات و دغدغه‌های فعالان اقتصادی جهت استحضار وزیر محترم کار برگزار شده است. صدور بخشنامه اصلاح عناوین شغلی توسط سازمان تأمین اجتماعی، منجر به بروز مشکلات و مسائل متعددی برای بنگاه‌های اقتصادی استان شده است. مدت‌زمان قابل توجهی است که فعالان اقتصادی استان زنجان، از جمله شرکت‌های بزرگ همچون ایران ترانسفو و سایر واحدهای تولیدی با این مشکل مواجه هستند. با توجه به سفر وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استان زنجان، این موضوع در دستور کار جلسه شورای گفت‌وگو قرار گرفت تا فعالان اقتصادی در حضور وزیر محترم، مشکلات و پیشنهادات خود را مطرح نمایند و همچنین اقداماتی که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این راستا انجام شده و نتایج آن، به استحضار فعالان اقتصادی برسد.

در مجموع، بخشنامه‌های مربوط به اصلاح عناوین شغلی از سوی فعالان اقتصادی مورد تأیید نبوده و به عنوان یک تصمیم نادرست که به ضرر اقتصاد کشور است، تلقی می‌گردد. مسئولان دولتی در سطح استان و کشور از روند مشکلات آگاه هستند؛ اما برگزاری جلساتی از قبیل این جلسه، در راستای بیان دغدغه‌های واحدهای تولیدی و صنعتی و مشکلات ناشی از قوانین و بخشنامه‌های دست و پاگیر است. مواردی از جمله قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور، جدای از مسائل و مشکلات مالی که بین کارگر و کارفرما وجود دارد، منشأ اصلی اختلاف بین کارگر و کارفرما محسوب می‌شود. وجود چنین قوانینی، گاهی کارگر را به طرح شکایت علیه کارفرمای خود ترغیب می‌نماید که این امر مهم، موجب ایجاد اختلاف، سوء تفاهم و درگیری در واحدهای تولیدی می‌گردد.



جناب آقای اصغر نجاری دبیر محترم اجرایی خانه کارگر استان زنجان: با سلام و خوشامد ویژه خدمت جناب آقای دکتر میدری وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هیئت همراه ایشان. نکات ذیل را در راستای صیانت از نیروی کار و ارتقای پایداری تولید ملی ضروری می دانیم و امید است مورد توجه ویژه وزیر محترم قرار گیرد:

۱- بررسی مسائل و مشکلات فعالان حوزه کار و کارگری: طی سال های اخیر، افزایش فشارهای معیشتی، کاهش امنیت شغلی و ضعف در اجرای برخی از قوانین حمایتی، نگرانی های جدی را در میان کارگران و نمایندگان آنها ایجاد کرده است. متأسفانه، برخی کارگران با سابقه به دلیل نارسایی های اجرایی و تفسیر نادرست قوانین، در فرآیند بازنشستگی با مشکلات متعددی روبرو شده اند. پیشنهاد می شود کمیته های مشترکی با حضور نمایندگان وزارتخانه و تشکلهای کارگری و کارفرمایی به صورت منظم تشکیل شده و مصوبات آن دارای ضمانت اجرایی باشد.

۲- مشکلات ناشی از صدور بخشنامه های مرتبط با اصلاح عناوین شغلی: صدور بخشنامه مرتبط با اصلاح عناوین شغلی، بدون بررسی میدانی و شناخت دقیق از محیط های کاری، منجر به تضییع حقوق کارگران شده است، به ویژه در مورد بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور ضروری است تدوین و بازنگری این بخشنامه ها با مشارکت نمایندگان کارگری و بر اساس مستندات فنی مانند آلاینده سنجی و گزارش های بهداشت حرفه ای انجام شود. همچنین، تعریف سازوکار شفاف، مستقل و بی طرف برای بررسی اعتراضات و بازنگری تصمیمات می تواند از بروز تصمیمات سلیقه ای و ناعادلانه جلوگیری نماید.

۳- مشکلات واحدهای تولیدی در خصوص نحوه احتساب هزینه های تأمین اجتماعی بابت نصب ماشین آلات صنعتی: رویه فعلی مرتبط با نصب ماشین آلات جدید، باعث تحمیل هزینه های سنگین و سردرگمی تولیدکنندگان شده است. این وضعیت، به ویژه برای واحدهایی که در مسیر نوسازی و ارتقای بهره وری گام برمی دارند، به مانعی جدی برای توسعه تبدیل شده است. پیشنهاد می شود دستورالعمل های مربوطه با رویکرد حمایتی، به صورت شفاف و یکپارچه بازنگری و اصلاح شود.

۴- تشتت آرا و اطاله دادرسی در مراجع حل اختلاف: عدم انسجام رویه ها و طولانی شدن فرآیند رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی در مراجع حل اختلاف، موجب نارضایتی طرفین شده است. مدت زمان رسیدگی در حال حاضر بیش از پنج ماه است. پیشنهاد می شود با بازنگری در ساختار نیروی انسانی و دستورالعمل های اجرایی این مراجع، زمینه تسهیل رسیدگی، ارتقای کیفیت تصمیمات و کاهش زمان دادرسی فراهم شود.

با حضور وزیر محترم در استان زنجان و همچنین حضور استاندار با تجربه که تعامل سازنده و مثال زدنی با نمایندگان محترم و مردمی مجلس دارند، اکنون بستری فراهم شده است که هم افزایی دولت و مجلس به یک ظرفیت ویژه برای تصمیم گیری های کلان و راه گشا در حوزه کار و تولید تبدیل شود.

در همین راستا، وزارت محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی می تواند با تقویت نظارت میدانی، اصلاح فرآیندهای اجرایی، تضمین حقوق نیروی کار و حمایت واقعی از تولیدکنندگان، گام های اساسی، مؤثر و عملیاتی در راستای بهبود شرایط موجود بردارد.

جناب آقای عبدالعظیم همایونی، بازرسی محترم کانون شوراهای کار استان زنجان: با سلام و عرض ادب. خوشامد و خیرمقدم عرض می کنم حضور جناب آقای دکتر میدری وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی. همانطور که مستحضری، کارگران فرماندهان اصلی خط مقدم در جنگ اقتصادی هستند و در جنگ ۱۲ روزه همراه و پشتیبان دولت بوده اند که در آینده نیز این همراهی ادامه خواهد داشت. اما متأسفانه،



موضوعاتی در خصوص حل و فصل مشکلات کارگران وجود دارد که امید است با همکاری و همراهی وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر مسئولان محترم، به نتایج مطلوبی دست یابیم.

از جمله این مشکلات، در حال حاضر می‌توان به قراردادهای یک‌ماهه، فصلی و سفیدامضا اشاره کرد که امنیت شغلی کارگران را به خطر می‌اندازد. با وجود تأکید مقام معظم رهبری بر لزوم حل این معضل، متأسفانه هنوز اقدام خاص و مؤثری در این زمینه صورت نگرفته است. موضوع دیگر، مسئله مشاغل سخت و زیان‌آور است که برخی از شرکت‌ها از پرداخت حقوق حقه کارگران در این خصوص امتناع ورزیده‌اند و این مشکل همچنان باقی است.

طولانی شدن روند رسیدگی به پرونده‌ها در مراجع حل اختلاف و هیئت‌های تشخیص از دیگر مشکلات حوزه کارگری است؛ که در حال حاضر حدود ۹۰۰۰ پرونده را شامل می‌شود و کارگران را با مشکلات جدی مواجه کرده است. امید است در این برهه حساس کنونی که کارگران در خط مقدم بازسازی و مدیریت بحران قرار دارند، این قبیل مسائل به سرعت مورد توجه مقام عالی وزارت کار قرار گیرد تا مشکلات عدیده دیگری برای قشر کارگر ایجاد نشود. در پایان، لازم می‌دانم از استاندار محترم زنجان، مدیران اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و همچنین رئیس محترم اتاق بازرگانی زنجان به دلیل حمایت همیشگی از قشر کارگر، تقدیر و تشکر ویژه نمایم.

جناب آقای محمدحسن ندرلو، عضو محترم مجمع نمایندگان کارگری کشوری و استان زنجان: با سلام و عرض ادب خدمت حضار محترم. بخشنامه اصلاح عناوین شغلی موجب بروز مشکلات برای کارگران و کارفرمایان شده است. تا سال ۱۳۹۰، در سیستم سازمان تأمین اجتماعی، عنوان شغلی وجود نداشت و همه به عنوان کارگر ساده ثبت می‌شدند. اما با صدور این بخش‌نامه‌ها، در حال حاضر کارفرمایان زیادی دچار مشکل شده‌اند و ارقام قابل توجهی در راستای اجرایی شدن این بخش‌نامه‌ها از کارفرمایان مطالبه می‌شود. از سوی دیگر یکی از دلایلی که کارگران را به سمت پیگیری جهت استفاده از مزایای قانون مشاغل سخت و زیان‌آور سوق می‌دهد، نبود امنیت شغلی است و کارگران همواره استرس و نگرانی از اخراج را به دوش می‌کشند و همین امر، آنان را به سمت پیگیری قانون مشاغل سخت و زیان‌آور سوق می‌دهد. لذا از وزیر محترم کار درخواست توجه جدی به این بحث را داریم تا مشکلات کارفرمایان و کارگران مرتفع گردد.

عنوان دستور جلسه (۲): بررسی مشکلات ناشی از صدور بخش‌نامه‌های مرتبط با اصلاح عناوین شغلی

جناب آقای مهدی صادقی، مدیرعامل محترم گروه صنعتی ایران ترانسفو: با سلام و احترام و عرض خیرمقدم خدمت وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هیئت همراه ایشان.

بخشنامه ۱۷۷۷ سازمان تأمین اجتماعی، مشکلات متعددی را برای فعالان اقتصادی به وجود آورده است و به دنبال ابلاغ و اجرای این بخشنامه، پرونده‌های زیادی در دیوان عدالت اداری تشکیل شده است اما علیرغم مشکلات به وجود آمده، سازمان تأمین اجتماعی کماکان همچنان بر اجرای این بخشنامه و طی مسیر فعلی تأکید دارد. احکام و بخشنامه‌های متعددی وجود دارد که اعمال بخشنامه اصلاح عناوین شغلی را برای سال‌های ۹۵ به قبل ممنوع اعلام کرده است و مستندات حقوقی آن موجود و قابل ارائه است.

در حال حاضر برای شرکت ایران ترانسفو، مشکلات زیادی در راستای اجرای این بخشنامه به وجود آمده است. در یک محیط سخت و زیان‌آور، کارگری به صورت قرارداد مستقیم یا به صورت پیمانکاری (قرارداد با پیمانکار) مشغول به فعالیت بوده است و بابت فعالیت وی، حق بیمه ۳۰ درصدی با حداقل حقوق تعیین شده توسط شرکت پرداخت شده است و مفاصاحساب نیز توسط شرکت و همچنین پیمانکار دریافت شده است. این در حالی است که برای سال‌های ۱۳۸۱ تا ۱۳۹۷ که برخی از کارگران قرارداد مستقیم نبوده‌اند یا برای آن‌ها عنوان شغلی کارگر ساده در لیست بیمه درج شده است، سازمان تأمین اجتماعی در راستای اجرای بخشنامه مذکور، احکام سنگینی را برای شرکت ایران ترانسفو صادر



کرده است. برای ۱۲۶ نفر از پرسنل شرکت که به صورت قرارداد مستقیم در شرکت فعالیت داشتند، نیز این احکام صادر شده است و علیرغم پیگیری‌های زیاد در کمیسیون‌های متعدد، ۷/۵ میلیارد تومان بابت پرداختی مابه‌التفاوت اصلاح عناوین شغلی، واریز نموده‌ایم. برای ۴ نفر نیز که به صورت قرارداد پیمانکاری مشغول به فعالیت بوده‌اند، ۲ میلیارد تومان باید بپردازیم. این رویه علاوه بر اینکه منجر به نارضایتی کارفرمایان شده، نگرانی کارگران را در پی داشته و موجب تجمع و اعتراض کارگران شده است. جریمه ۲ میلیارد تومانی را شرکت نمی‌تواند پرداخت کند چرا که این رویه علیه پیمانکاران است و خود پیمانکار نیز این جریمه را نمی‌تواند پرداخت کند چون در پایان پیمان، مفادحساب دریافت کرده و تسویه نموده است. عطف به ماسبق کردن دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌ها نادرست بوده و مشکلات زیادی را برای بنگاه‌های اقتصادی به وجود آورده است. بسیاری از شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد ایران ترانسفو در حال حاضر، وجود خارجی ندارند که بتوان این مسائل را از پیمانکار مطالبه نمود. تا سال ۱۴۰۲، اگر کارگری (چه به صورت قرارداد مستقیم و چه به صورت قرارداد پیمانی) با تشخیص اداره کار و هیئت‌های تشخیص، در محیط سخت و زیان‌آور مشغول فعالیت بوده‌اند با پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور توسط کارفرما، بازنشسته شده‌اند اما در حال حاضر، بخشنامه داخلی سازمان تأمین اجتماعی در خصوص اصلاح عناوین شغلی، مشکلات زیادی را برای بنگاه‌های اقتصادی در پی داشته و احکام سنگینی برای آن‌ها صادر شده است.

در ادامه، تماس تلفنی با آقای مصطفی سالاری رئیس محترم سازمان تأمین اجتماعی کشور برقرار شد و ایشان نیز مسائل مدنظر خود را پیرامون قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور و همچنین بخشنامه اصلاح عناوین شغلی مطرح نمودند:

جناب آقای مصطفی سالاری، رئیس محترم سازمان تأمین اجتماعی کشور: در بحث مشاغل و سخت و زیان‌آور، در حال حاضر، احکامی که توسط کمیته‌های استانی پیرامون عناوین اصلاح عناوین شغلی صادر می‌شوند، نامحدود هستند و آرا به صورت بی‌رویه صادر می‌شوند؛ حتی برای کارگرانی که در محیط سخت و زیان‌آور مشغول به فعالیت نبوده‌اند نیز احکامی صادر می‌شود که آن‌ها را مشمول مشاغل سخت و زیان‌آور می‌کند لذا آرای کمیته‌های استانی، به حد کافی مستند نیستند و رویه مشخص و واحدی وجود ندارد. لذا سازمان تأمین اجتماعی برای اصلاح این رویه، سه مسیر را در دست اقدام دارد؛ با همکاری معاونت روابط کار وزارت کار به دنبال تعریف و نهایی کردن عناوین شغلی سخت و زیان‌آور هستیم تا در سامانه بارگذاری شوند. آیین‌نامه اصلاحی قانون مشاغل سخت و زیان‌آور نیز تهیه شده و به زودی جهت بررسی به دولت ارائه می‌شود. هم نظرات بخش کارگری و هم نظرات بخش کارفرمایی را اخذ کردیم. آیین‌نامه اصلاحی، هم رویه پرداخت حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان‌آور توسط کارفرما را مشخص می‌کند تا کارفرمایان با مطالبات سنگین مواجه نشوند و هم فرآیند رسیدگی به پرونده‌ها را تصحیح می‌کند تا امکان سواستفاده جهت بهره‌مندی از مزایای مشاغل سخت و زیان‌آور، محدود شود.

در مشاغل سخت و زیان‌آور، سابقه خدمت فرد به ازای هر سال، ۱/۵ سال محاسبه می‌شود لذا پیشنهاد اصلاح قانون داده‌ایم تا سابقه خدمت فرد به ازای هر سال، تا ۱/۵ سال محاسبه شود و بر اساس شغل موردنظر، سابقه خدمت محاسبه شود.

بخشنامه ۱۷۷۷ را نیز اصلاح کردیم و با اصلاح آن، مطالبات از کارفرمایان تا حد زیادی کاهش پیدا کرده است. اما در آینده با اصلاح مواردی که اشاره کردم مشکلات این حوزه حل خواهد شد. اگر شرکت ایران ترانسفو و سایر شرکت‌های استان، مستنداتی در خصوص اعتراض به میزان مطالبات خود دارند، در سازمان قابل بررسی و پیگیری است.

جناب آقای عبدالله صدراپی، معاونت محترم حقوقی گروه صنعتی ایران ترانسفو: با سلام و عرض ادب خدمت حضار محترم؛ در حوزه حقوقی، این اصل پذیرفته شده است که مبانی دریافتی‌های دولتی باید مستند به قانون باشند و نه مبتنی بر دستورالعمل‌های داخلی. در همین راستا،



دیوان عدالت اداری تاکنون ۵۳۳ فقره رأی علیه سازمان تأمین اجتماعی صادر کرده است. وقتی دیوان عدالت اداری برای یک سازمان، رأی صادر می‌کند، بر اساس تبصره ۲ ماده ۱۱ قانون دیوان عدالت اداری، سازمان‌های دولتی موظف به تمکین یا ارائه پاسخ به دیوان هستند. اما از مردادماه سال ۱۴۰۳، سازمان تأمین اجتماعی هیچ پاسخی به دیوان عدالت اداری ارائه نکرده است.

به استناد مواد ۲۸، ۳۵ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، این سازمان قانوناً مکلف به دریافت ۲۳ و ۷ درصد بیمه تأمین اجتماعی است. نکته حائز اهمیت اینجاست که حتی اگر عنوان شغلی کارگر تغییر یابد اما مأخذ بیمه او تغییر نکند، عملاً مبنایی برای دریافت مابه‌التفاوت عنوان شغلی وجود نخواهد داشت. در بخشنامه اصلاحی (شماره ۸۰۴۷ مورخ ۱۴۰۳/۹/۲۷)، این موضوع اصلاح شده و پاشنه آشیل بخشنامه ۱۷۷۷ برطرف گردیده است. تصریح شده است که تنها در صورتی که مأخذ حقوق و دستمزد پرسنل به استناد تغییر شغل، تغییر یابد، می‌توان فیش مابه‌التفاوت را صادر کرد. لازم است استان‌ها و سازمان‌های تأمین اجتماعی به این نکته کلیدی توجه ویژه داشته باشند؛ چرا که در آرای دیوان عدالت اداری نیز به این موارد اشاره شده است.

اجرای کدینگ مشاغل از سال ۱۳۹۲ آغاز و از ابتدای سال ۱۳۹۵ اجرایی شده است. لذا عطف به ماسبق کردن یک دستورالعمل داخلی که احتمالاً هیئت عمومی دیوان عدالت اداری طی ماه‌های آینده آن را ابطال خواهد کرد، درست نیست.

جناب آقای امیرکیانوش تفقیدی، مدیرعامل محترم شرکت تابان فولاد: سلام و عرض ادب خدمت حضار محترم؛ موضوع عناوین شغلی معضلی است که اکثر واحدهای تولیدی در تمامی استان‌ها با آن مواجه هستند. اما در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور، مشکل اصلی در ایران و اغلب استان‌ها، تفسیر این قانون است. این قانون در سال ۱۳۸۰ و بر اساس شرایط آن زمان که نوسازی صنایع مطرح بود، وضع شد. اما باید بررسی کرد که نتیجه این قانون امروز چه شده است.

برای درک پیامدهای این قانون، می‌توان آن را با وضعیت کشورهای همسایه، کشورهای منطقه یا حتی متوسط جهانی مقایسه کرد. بازنشستگی از طریق قانون مشاغل سخت و زیان‌آور در ایران نسبت به متوسط جهانی، پنج برابر بیشتر است. بر اساس آمارهای موجود در سال ۱۴۰۱، ۲۱ درصد بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی، از طریق مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌اند. زمانی که ایران پنج برابر میانگین جهانی، بازنشسته مشاغل سخت و زیان‌آور دارد، این نشان‌دهنده وجود مشکلی جدی در این زمینه است؛ زیرا باید بررسی کرد که آیا ما پنج برابر کشورهای دیگر، صنعتی هستیم؟ که در واقعیت، چنین نیست. بر اساس آمار پژوهشکده مجلس شورای اسلامی، کشور ما در رقابت‌پذیری صنعتی در منطقه، رتبه آخر را به خود اختصاص داده است.

در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور، علاوه بر خود قانون، تفسیر آن نیز از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است. در کشوری همچون ترکیه، تنها ۱۵ عنوان شغلی سخت و زیان‌آور تعریف شده است. این در حالی است که در ایران، پیش از این ۱۱۰۰ عنوان شغلی در این خصوص تعریف شده بود اگرچه اکنون به ۱۱۰ شغل رسیده، اما با در نظر گرفتن تبصره‌ای که به استان‌ها اجازه می‌دهد، خود نظر دهند که کدام شغل در دسته‌بندی مشاغل سخت و زیان‌آور قرار می‌گیرد. این تبصره موجب شده که آمار این مشاغل به ۴۰۰ الی ۵۰۰ عنوان افزایش یابد.

در این زمینه، هدف ما زیان رساندن به حقوق کسی نیست. در حال حاضر، استان زنجان با مشکل تأمین نیروی کار، هم در بخش نیروی متخصص و هم در بخش نیروی ساده، مواجه است. با این قوانین و تعاریف مشاغل سخت و زیان‌آور، یک کارگر متخصص پس از ۲۰ سال سابقه بازنشسته می‌شود در حالی که باید در ۱۰ سال آخر سابقه کاری خود تخصصش را ارائه داده و آموزش‌های لازم را به دیگران نیز بدهد اما در اوج دوران کاری خود بازنشسته می‌شود. این امر خود به خود ضربه‌ای جدی به صنعت کشور وارد می‌کند. به اعتقاد بسیاری از واحدهای تولیدی، قانون مشاغل سخت و زیان‌آور باید بازنگری و به‌روزرسانی شود.



در خصوص نحوه برخورد با قانون مشاغل سخت و زیان آور نیز، این موضوع از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. به عنوان مثال و بر اساس تجربه کشورهای همچون آلمان و ترکیه، تهیه و استفاده از لوازم و ملزومات ایمنی در محیط کار نیز در رابطه با قانون مشاغل سخت و زیان آور مدنظر قرار می گیرد. اما در ایران، این مهم منظور نمی شود. با همین برداشتهای غیر تخصصی، یک طرفه و غیر کارشناسی شده، آمار مشاغل سخت و زیان آور کشور ما پنج برابر متوسط جهانی می شود که هم بدهی های بسیار عجیبی برای سازمان ها ایجاد کرده و هم نیروی کار متخصص و مفید کشور را با ۲۰ سال سابقه کار بازنشسته می نماییم.

عنوان دستور جلسه (۳): بررسی مشکلات واحدهای تولیدی در خصوص نحوه احتساب هزینه های تأمین اجتماعی برای نصب ماشین آلات صنعتی

جناب آقای فرزاد عباسی، مدیرعامل محترم شرکت یارادان صنعت: با سلام و عرض خیر مقدم ویژه وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هیئت همراه؛ باید به این نکته توجه داشت که سازمان تأمین اجتماعی باید اصل سه جانبه گرایی را رعایت نماید. سه گروه در این حوزه یعنی کارگران، کارفرمایان و دولت، شرکای اجتماعی این سازمان هستند. سازمان تأمین اجتماعی باید به حقوق شرکای اجتماعی خود توجه کند. اگر قرار باشد که این شریک اجتماعی (تأمین اجتماعی) به حقوق کارگر احجاف نماید، مطالبات کارفرما را پرداخت نکند و مشکلات دیگری را ایجاد نماید، کار به نقطه ای خواهد رسید که ناترازی های کنونی به ورشکستگی صندوق های تأمین اجتماعی در آینده نزدیک منجر خواهد شد. به همین دلیل، قرار نیست سازمان تأمین اجتماعی بر هیچ کس، چه از جامعه کارگری و چه از جامعه کارفرمایی، احجاف نماید. متأسفانه، رویکردهایی که از سازمان تأمین اجتماعی شاهد هستیم، در حالت کلی حاکی از احجاف می باشد.

در ادامه، به بحث در خصوص مشکلات واحدهای تولیدی در خصوص نحوه احتساب هزینه های تأمین اجتماعی برای نصب ماشین آلات صنعتی می پردازم. در ابتدا باید از مدیران سابق سازمان تأمین اجتماعی بابت یکپارچه سازی آیین نامه ها و بخشنامه ها از طریق تنقیح و تلخیص تقدیر کرد. تعاریف مشخصی از کارگاه های ثابت و پیمانکار، مقاطعه کار و ضرایب نصب ماشین آلات و ... وجود دارد؛ آخرین بخشنامه ابلاغی (با عنوان اصلاحیه و الحاقیه بخشنامه بازرسی دفاتر قانونی و به شماره ۱۴۰۴/۱۲۰۳/۱۰۰۰) از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در یازدهم اردیبهشت سال جاری نیز تمامی موارد را مشخص نموده است. با این حال، سازمان تأمین اجتماعی همه موارد مربوط به نصب ماشین آلات را مشمول بند ۳-۲ از (قسمت هشتم پیوست شماره ۱۱ بخشنامه تنقیح و تلخیص بخشنامه ۱۱) جدید درآمد می کند و ۱۰ درصد از هر ماشین آلات خریداری شده را با ضریب ۱۵ درصد برای خود بابت هزینه نصب ماشین آلات منظور می نماید. حتی دستگاه هایی که نیاز به نصب ندارند (مانند اهر یا دستگاه تراش) نیز مشمول این قاعده شده و بابت آن ها، هزینه دریافت می شود. این در حالی است که برخی از واحدهای تولیدی دارای واحد تعمیر، نگهداری و نصب داخلی هستند و واحدهای کوچک نیز ماشین آلاتی را خریداری می کنند که نیازی به نصب ندارند. متأسفانه، تمامی این موارد مذکور همانند کارکرد ماشین آلات معدنی مستند می شود و بدین وسیله صنعت متحمل هزینه های اضافی می گردد. در حالی که این آیین نامه در تاریخ یازدهم اردیبهشت ماه سال جاری صادر شده است، در هفدهم اردیبهشت ماه همین سال، رأی تجدیدنظر بر خلاف آن صادر شده و واحدهای تولیدی را برای احقاق حق خود به دیوان عدالت اداری و طرح شکایت ارجاع می دهند؛ و بسیاری از صنایع ما دچار این مشکل شده اند. حتی در مواردی که برخی از واحدها، ماشین آلات خارجی و نصاب خارجی آورده اند، سازمان تأمین اجتماعی باز هم برای آن ۱۰ درصد حق بیمه در نظر می گیرد، در حالی که هزینه آن بر اساس ارقام رایج در خارج از کشور پرداخت شده است. این مبحث بسیار جدی بوده و نیازمند توجه ویژه می باشد.



به عنوان نماینده صنایع کوچک استان، به موضوع دیگری نیز اشاره می‌کنم: از ابتدای سال ۱۴۰۴، بنا بر بند (د) ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم توسعه، کاهش معافیت کارفرمایی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند، ابلاغ شده است؛ به موجب ماده قانونی مذکور، مشارکت دولت برای حمایت از این کارگاه‌ها (حق بیمه ۲۰ درصد سهم کارفرما)، صرفاً تا حداقل دستمزد ماهانه مصوب شورای عالی کار تعیین شده است. پیش از این سهم دولت برای اعطای این معافیت، بابت کل دستمزد و مزایای بیمه شده بود. علاوه بر کاهش معافیت کارفرمایان، مشکلات دیگری نیز برای کارگاه‌های خرد و کوچک استان به دنبال رویه نادرست سازمان تأمین اجتماعی به وجود آمده است. اغلب کارگاه‌های کوچک استان، در زنجیره تأمین شرکت‌های بزرگ استان از جمله ایران ترانسفو، پارس سوئیچ و ... قرار دارند. سازمان تأمین اجتماعی اذعان دارد که چون کارفرمای کارگاه‌های با ۵ کارکن، حق بیمه سهم کارفرمایی را کامل پرداخت نمی‌کنند (۱۰ درصد پرداخت می‌کنند)، مشمول پیمانکاری می‌شود و لذا برای تمامی قراردادهای خرید و فروش واحدهای خرد که از این قانون نیز استفاده کرده‌اند، حق بیمه مضاعف دریافت می‌شود. در حال حاضر، نزدیک به ۴۵ پرونده در راستای همین موضوع نزد سازمان تأمین اجتماعی در استان زنجان مفتوح بوده و ۵ مورد از آن‌ها نیز به دیوان عدالت اداری ارجاع شده است. این موضوع باید به صورت جدی مورد بررسی و بازنگری قرار گیرد.

عنوان خارج از دستور جلسه (۱): تبیین انتظارات بخش تعاون و ارائه گزارش اتاق تعاون در خصوص اقدامات صورت گرفته در راستای رفع مشکلات تعاونی‌های مسکن شهر زنجان

جناب آقای مجید محمدی، رئیس محترم اتاق تعاون استان: با سلام و احترام. قرار بود که از تعاون به کار و اشتغال برسیم و از کار و اشتغال نیز به رفاه برسیم اما مشارکت مردم جدی گرفته نشد و مشارکت بخش تعاون که می‌توانست ۲۵ درصد از سهم اقتصاد کشور باشد، امروز حدود ۷ درصد است. قدرت بخش تعاون و مشارکت مردم بر کسی پوشیده نیست. تعاونی سهام عدالت استان زنجان، ۸۴۳ هزار عضو دارد. تعاونی‌های مسکن بعد از انقلاب، حدود ۴۲ درصد از جمعیت شهر زنجان را پوشش می‌دهند. در جنگ ۱۲ روزه، تعاونی‌های مصرف استان با جدیت تلاش کردند که ثبات بازار را فراهم کرده و ناامنی‌های اجتماعی را کاهش دهند.

در سال ۱۳۹۲، در سفر رئیس جمهور وقت به استان، زنجان به عنوان قطب برق و الکترونیک و IT، مطرح شد اما متأسفانه به صورت جدی به آن توجه نشد. در حوزه IT در استان زنجان، شرکت‌های تعاونی توانمندی وجود دارند که زیرساخت‌ها و هوشمندسازی سامانه‌های کشوری را انجام می‌دهند که برخی از آن‌های دارای مجوزهای پدافندی هستند. از جناب آقای دکتر میدری درخواست می‌کنیم، منطقه ویژه فناوری بخش تعاون در استان زنجان ایجاد شود تا بتوانیم مشارکت مردم را در دو حوزه دانش‌بنیان و مهارت‌بنیان جذب نماییم. علیرغم مکاتبات با مراجع بالادستی هنوز به نتیجه‌ای نرسیده‌ایم.

درخواست بعدی ایجاد مرکز نوآوری، هوشمندسازی و هوش مصنوعی توسط بخش تعاون در استان زنجان است. استان زنجان به دلیل داشتن موقعیت استراتژیک می‌تواند بهترین مکان برای ایجاد این مرکز باشد. مبحث بعدی، شرکت‌های کاربر در حوزه برق و گاز هستند که توسط هیئت وزیران تصویب و ابلاغ شده است. این آمادگی در استان وجود دارد که با همکاری تعاونی توسعه عمران شهرستان زنجان اولین شرکت کاربر گاز در استان را ایجاد کند. همچنین ایجاد صندوق‌های VC و CVC در بخش تعاون برای توانمندسازی شرکت‌های دانش‌بنیان مورد انتظار است.

جناب آقای نوروز محمدی، از اتاق تعاون استان: با سلام و احترام. عرض خوشامد ویژه حضور جناب آقای میدری وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هیئت همراه ایشان. با پیگیری آقای دکتر صادقی استاندار محترم زنجان و آقای دکتر محمدی نماینده محترم مردم در مجلس



شورای اسلامی، مشکل ۷ تعاونی مسکن که خارج از محدوده شهری زنجان (با در اختیار داشتن ۵۰۰ هکتار زمین) قرار داشتند، در شورای تأمین استان بررسی و مصوب شد که موارد مربوط به این تعاونی‌ها در قالب تفاهم‌نامه میان شرکت‌های تعاونی مربوطه، معاونت عمرانی استانداری و اتاق تعاون پیگیری شود و اتاق تعاون به عنوان امین وارد شده است. با همکاری مدیر محترم اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونت تعاون این اداره، برای یک شرکت تعاونی تفاهم‌نامه نهایی شده است و ظرف دو سه روز آینده تفاهم‌نامه یک شرکت دیگر نیز نهایی خواهد شد و برای ۵ شرکت دیگر نیز در عرض یک ماه آینده، تفاهم‌نامه‌ها نهایی خواهد شد. نتیجه اقدامات این است که ۵۰۰ هکتار زمین به محدوده شهری زنجان اضافه خواهد شد و مشکل ۱۱۵۰۰ خانواده که عضو این تعاونی‌ها هستند، بعد از سال‌ها حل خواهد شد و توسعه بزرگی در شهر زنجان صورت خواهد گرفت.

جمع‌بندی:

جناب آقای نبی‌اله محمدی، نماینده محترم زنجان و طارم در مجلس شورای اسلامی: با سلام و احترام و عرض خیرمقدم خدمت وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و هیئت همراه ایشان. از استاندار محترم و تلاشگر استان تشکر ویژه دارم که برای رفع مشکلات استان، اقدامات ارزنده‌ای داشته‌اند. از حضور ارزشمند حجت‌الاسلام حسینی نماینده محترم ولی فقیه در استان و امام جمعه زنجان، تشکر می‌کنم. با هماهنگی استاندار محترم زنجان در حوزه تعاونی‌ها، اقدامات خوبی انجام شده است و برخی از مشکلات در حال حل شدن است. مجمع نمایندگان استان، ارتباط خوبی با استانداری، اتاق بازرگانی، شوراهای کارگری و بخش تعاون استان دارند و همه این‌ها به تدابیر ارزشمند استاندار محترم زنجان برمی‌گردد.

در بحث مشاغل سخت و زیان‌آور، مشکلات و چالش‌های میان کارگر و کارفرما مطرح شد؛ در مقایسه با سایر کشورهای جهان باید قبول کنیم که میانگین سختی و زیان‌آور بودن مشاغل در ایران نسبت به میانگین دنیا بالاتر است. لذا کارگران کشور ما حق دارند که از مزایای قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور استفاده کنند. ما باید به دنبال ارتقای ایمنی، بهداشت و کاهش آلودگی در محیط‌های کارگری باشیم. کارفرمایان ما نیز با محدودیت‌های زیادی از جمله تحریم‌های بین‌المللی و بروکراسی‌های پیچیده مواجه هستند لذا باید تعادل بین حقوق کارگر، کارفرما و دولت را برقرار کنیم. باید برای ارتقای تولید و ارتقای حاشیه سود برنامه‌ریزی شود که در این صورت، چالش‌های کارگری و کارفرمایی تسهیل خواهد شد. درخواست ما از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حمایت از حقوق کارگران در مشاغل سخت و زیان‌آور می‌باشد البته باید حقوق تولیدکنندگان نیز رعایت شود.

همچنین در این جلسه، فعالان کارگری نیز دغدغه‌های خود را در خصوص امنیت شغلی مطرح نمودند. ما هم می‌دانیم که علیرغم قانونی بودن قراردادهای کوتاه مدت، اما قراردادهای زیر یک سال، به ویژه قراردادهای سه ماهه و یک ماهه، اصلاً در شأن کارگران و کارفرمایان ما نیست. کارگر وقتی ببیند که کارفرما از او حمایت می‌کند و تکریم می‌شود، قطعاً انگیزه‌اش هم بالا می‌رود.

دولت و مجلس به دنبال بهبود کیفیت زندگی کارگران هستند و باید در این راستا، محدودیت‌ها مدیریت شود. اگر بخش خصوصی حمایت شود و این بخش درگیر بروکراسی‌های پیچیده نشود، بخش خصوصی هم به نوبه خود از کارگران حمایت خواهد کرد. تأمین اجتماعی باید با ارفاق با تولیدکنندگان و کارگران رفتار نماید، هر چه بخش تولید رونق بگیرد کارگران بیشتری مشغول به کار خواهند شد که در افزایش درآمد سازمان تأمین اجتماعی نیز تأثیرگذار خواهد بود.

جناب آقای مصطفی طاهری، نماینده محترم زنجان و طارم در مجلس شورای اسلامی: با سلام و احترام. در نظام بازنشستگی و صندوق‌های بازنشستگی کشور، تاکنون مسیر درستی طی نشده است؛ صندوق‌های بازنشستگی رو به ورشکستگی هستند و در واقع ریشه مشکلاتی که در



این جلسه مطرح شد به نظام بازنشستگی کشور برمی گردد. برای جبران کسری در این حوزه، گاهاً دستورالعمل‌ها و بخش‌نامه‌هایی صادر می‌شود که موجب بروز مشکلات متعدد برای بنگاه‌های اقتصادی می‌شود بنابراین باید در این حوزه بازنگری‌های لازم صورت گیرد. به طور میانگین، حدود ۵۰ درصد بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی از مشاغل سخت و زیان‌آور و با ۲۰ سال سابقه بازنشسته می‌شوند و تعداد سال‌هایی که این افراد از صندوق بازنشستگی، مستمری می‌گیرند، بسیار بالاست و بار مالی زیادی بر صندوق‌ها تحمیل می‌شود.

یکی از راهکارهای پیشنهادی برای مشاغل سخت و زیان‌آور و همچنین افزایش سن بازنشستگی، تهیه یک لایحه است تا برای استخدام افراد در آینده بکار گرفته شود. یک پیشنهاد دیگر که توسط کمیسیون مجلس (کمیسیون صنایع) ارائه شده این است: افرادی که از مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته می‌شوند و اگر کارگر جایگزین در آن مشاغل وجود نداشته باشد، با تأیید وزارت کار، امکان بکارگیری مجدد این افراد وجود داشته باشد به شرطی که کارفرما، حق بیمه را پرداخت کند و این حق بیمه در حقوق بازنشستگی فرد تأثیری نداشته باشد. پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، حتی به تقویت صندوق بازنشستگی نیز کمک خواهد نمود.

با توجه به خروج کارگران افغانستانی از کشور، احتمال کمبود نیروی کار به ویژه کمبود کارگر ساده بالاست، برای این موضوع نیز یک کار پژوهشی انجام داده‌ایم و پیشنهادات خود را به وزارت کار ارائه خواهیم داد.

جناب آقای منصور علیمردانی، نماینده محترم ابهر، خرمدره و سلطانیه در مجلس شورای اسلامی: با سلام و احترام. هدف از تعریف مشاغل سخت و زیان‌آور، حفظ سلامتی کارگران است نه بازنشستگی زودهنگام. همانطور که یکی از کارفرمایان اشاره کردند زمانی که وسایل ایمنی در محیط کار تأمین می‌شود، باید تعریف مشاغل سخت و زیان‌آور، تغییر کند چرا که از شدت آسیب‌رسانی آن شغل کم می‌شود اما این موضوع در نظر نگرفته می‌شود. توجه به این موضوع، انگیزه کارفرما را برای تأمین وسایل ایمنی افزایش می‌دهد و از سوی دیگر، کارگر نیز تمایلی به بازنشستگی زودهنگام و مواجهه با به خطر افتادن سلامتی خود نخواهد داشت. تأمین اجتماعی نیز علاقه‌ای به پرداخت بخش عمده بار مالی درمان کارگران زود بازنشسته شده ندارد، بنابراین، اگر بتوانیم آیین‌نامه‌های تعریف مشاغل سخت و زیان‌آور را دقیق‌تر تعریف کنیم، هر دو گروه کارگر و کارفرما سود خواهند برد. ۵۲ درصد از کارگران بازنشسته شهرستان ابهر، از مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شده‌اند.

فردی که در مشاغل سخت و زیان‌آور کار می‌کند، پس از مدتی باید بخش قابل توجهی از درآمد و پس‌انداز خود را صرف هزینه‌های سلامتی‌اش کند از طرفی، تأمین اجتماعی نیز بخش زیادی از هزینه‌ها را متقبل می‌شود و کارفرما نیز نیروی مجرب خود را زودتر از دست می‌دهد و هزینه‌های بیشتری پرداخت می‌کند، لذا تعریف جدید و شفاف از مشاغل سخت و زیان‌آور و تأثیر وسایل ایمنی بر این تعاریف می‌تواند بسیار کمک‌کننده باشد. دومین مسئله این است حق کارگر این است که آنچه که تا به امروز قانون بوده، اجرا شود تا بتواند از مزایای آن بهره‌مند شود. اما با توجه به مشکلات متعددی که در حوزه قوانین سخت و زیان‌آور وجود دارد ادامه این روند، موجب متضرر شدن همه (کارگر، کارفرما و سازمان تأمین اجتماعی) خواهد شد و باید در قوانین موجود، بازنگری دقیق و شفاف صورت گیرد. مجلس هم آمادگی لازم برای بررسی لایحه یا تدوین طرح را دارد.

حجت الاسلام سید مصطفی حسینی، نماینده محترم ولی فقیه در استان و امام جمعه زنجان: با سلام و احترام. از اهتمام وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی که طی دو ماه گذشته دو سفر به استان زنجان داشته‌اند، صمیمانه تقدیر و تشکر می‌نمایم. از اهتمام استاندار پرتلاش استان نیز تشکر می‌کنم. سال جاری از سوی مقام معظم رهبری به نام "سال سرمایه‌گذاری برای تولید" نامگذاری شده است و عملاً افسران و سرداران این میدان، بخش خصوصی هستند. در شرایطی که در یک جنگ اقتصادی تمام‌عیار به سر می‌بریم، به نوبه خود از زحمات بخش خصوصی، با وجود تمامی موانع و مشکلات موجود، تقدیر و تشکر می‌کنم.



اعضای بخش خصوصی، در همین اتفاقات و شرایط سخت اخیر نیز با از خودگذشتگی، ایستادگی و ایثار در میدان حضور داشتند و مجموعه‌هایی نیز دچار لطمات و آسیب‌هایی شدند که امیدواریم با تدابیر اندیشیده شده از سوی مقامات و مسئولان، این آسیب‌ها مرتفع شود. یکی از ابتکارات بسیار خوبی که از سوی استاندار محترم، نمایندگان مجلس و رئیس کل دادگستری در استان صورت گرفته، در امتداد نشست‌های سران قوا، مسئولان ارشد استان در نشست‌های ماهانه، موضوعات مهم استان را مرور و راه‌حل‌ها را بررسی می‌کنند. امید است موارد مطروحه در جلسه امروز نیز در وزارتخانه مورد اهتمام و توجه جدی قرار گیرد.

استان زنجان یکی از استان‌هایی است که حدود ۱.۳ درصد از جغرافیای ایران را شامل می‌شود و سهم جمعیتی آن نیز به همین میزان می‌باشد. از قدیم‌الایام، استان زنجان همواره استانی مطلوب برای طرح‌های پایلوت بوده است. انسجام اجتماعی و همدلی موجود در این استان، این جرئت را به ما داده است که احساس کنیم، زنجان در برخی از زمینه‌ها می‌تواند پیشرو باشد.

استان زنجان می‌تواند به عنوان "شهر بدون بیکار" شناخته شود؛ چرا که در بسیاری از عرصه‌ها، امکانات بسیار مطلوبی دارد. در حوزه‌های صنعت، کشاورزی و فناوری ظرفیت‌های بسیار مناسبی در استان وجود دارد و منابع انسانی مطلوبی نیز در استان حضور دارند. همچنین، فرصت‌های خدادادی فراوان و امکانات دیگری نظیر نزدیکی به پایتخت، از مزایای این استان است. امید است از تأکید رئیس‌جمهور محترم مبنی بر واگذاری اختیارات به استان‌ها، به نحو احسن استفاده شود و امیدواریم که استاندار محترم زنجان نیز در حوزه‌های لازم از این اختیارات استفاده نماید. در شرایطی که جامعه بیش از هر زمانی به نشاط و امید نیاز دارد، تلاش برای رفع برخی از موضوعاتی که طی سال‌های گذشته وجود داشته است، می‌تواند گره‌گشا و امیدبخش برای مردم استان باشد. رئیس‌جمهور بر مشارکت مردم و کانون‌های مردمی در حکمرانی و حل مشکلات توسط کانون‌های مردمی تأکید داشتند، در این راستا، بنده نیز به عنوان نماینده ولی فقیه در استان در همراه کردن و همدل نمودن مردم تلاش خواهیم کرد و امیدوارم با انسجام و همدلی که در استان وجود دارد و با اتخاذ تصمیمات مؤثر توسط مسئولان استانی و کشوری گام‌های خوبی در استان برداریم.

جناب آقای احمد میدری، وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی: با سلام حضور حضار گرامی و سپاس فراوان از صاحبان کسب و کار که در همه ایام به ویژه جنگ ۱۲ روزه، جدا از مسائل اقتصادی برای تحقق اهداف کشور و شکست دشمن، از تمام محاسبات اقتصادی گذشتند و در همه کشور از جمله استان زنجان در کنار کارگران و دولت به فعالیت‌های اقتصادی خود ادامه دادند. استان زنجان، ظرفیت‌های فوق‌العاده‌ای دارد و همانطور که حجت‌الاسلام حسینی فرمودند، استان زنجان می‌تواند استان بدون بیکار باشد.

یاد شهدا و فرماندهان، دانشمندان شهید در حوزه انرژی هسته‌ای و علوم پایه و همه شهدای وطن در جنگ ۱۲ روزه را گرامی می‌دارم که قربانی تجاوز ظالمانه دشمن شدند. اما ملت ایران با انسجام و وحدتی که از خود نشان دادند، نقطه عطفی در معادلات منطقه‌ای و جهانی ایجاد کردند. همه محاسبات و سرمایه‌گذاری‌های دشمن برای ایجاد شکاف و نفاق در جامعه ایران برملا شد و در این دوران، ملت ایران بیش از پیش به سوی انسجام ملی حرکت کردند. امروز وظیفه ماست که این انسجام را حفظ کنیم.

در مورد مسائلی که در این جلسه در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور مطرح شد، مشکلات متعددی به واسطه قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور برای کارگران، کارفرمایان، دولت و سازمان تأمین اجتماعی به وجود آمده است. این قانون باید برای یک گروه خاص که در شرایط سخت و زیان‌آور واقعی فعالیت می‌کنند، اجرا شود. اما پیش‌برنده و گسترش‌دهنده این قانون برای اغلب مشاغل، علل مختلفی دارد که خود سازمان تأمین اجتماعی نیز مخالف این وضعیت است؛ در این راستا، سازمان تأمین اجتماعی لایحه‌ای تنظیم کرده است. در خصوص مشاغل سخت و زیان‌آور، پیشنهادهایی برای ارسال به دولت تهیه کرده‌ایم و پیشنهاد این است که جلسه بعدی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان



به صورت غیرحضوری برگزار شود و در آن جلسه، این پیشنهادات را ارائه دهیم و نظر بخش خصوصی را جویا شویم تا با نظر صاحبان کسب و کار بتوانیم آن را نهایی کنیم و به تصویب دولت و مجلس برسانیم.

در خصوص اصلاح عناوین شغلی، این مشکلات از قبل بوده و بخشی از آن در دولت چهاردهم، مرتفع شد اما هنوز نارضایتی‌هایی از سوی صاحبان کسب و کار وجود دارد. این موضوع هم در جلسه غیرحضوری شورا مورد بررسی قرار خواهد گرفت و نتایج بررسی موارد مربوط به شرکت‌های استان از جمله شرکت ایران ترانسفو اعلام خواهد شد. در خصوص مسائلی که در خصوص نصب ماشین‌آلات مطرح شد، این مورد نیز بررسی و نتیجه آن اعلام خواهد شد.

همدلی کارگران، کارفرمایان و دولت بسیار حائز اهمیت است. ما باید موقعیت شما عزیزان را درک کنیم و شما هم باید نسبت به سازمان تأمین اجتماعی با توجه به مشکلاتی که دارد، تصویر واقع‌بینانه داشته باشید. سازمان تأمین اجتماعی دو و نیم برابر دولت، بازنشسته دارد و بار سنگینی را برای پرداخت حقوق این عزیزان بر دوش دارد. به همین علت باید به دقت منابع درآمدی خود را بررسی نماید البته این به معنای این نیست که هزینه‌ای بیشتر از آنچه که قانون تعیین کرده است، از واحدهای تولیدی مطالبه کند. بخش‌های تولیدی ما، منبع ثروت هستند، اگر تولید رونق داشته باشد، مالیات و حق بیمه وجود دارد و گرنه با تعطیلی واحدهای صنعتی ما نمی‌توانیم سازمان تأمین اجتماعی را داشته باشیم که برای بازنشسته‌ها مستمری بدهد. رونق تولید، کلید حل مشکلات اقتصادی و حمایت از کارگران و کارفرمایان است.

با توجه به نامگذاری سالجاری با عنوان "سرمایه‌گذاری برای تولید"، اقدامات مختلفی در وزارت کار در حال پیگیری است که از جمله آن‌ها می‌توان به بهبود سامانه روابط کار و کاهش زمان بررسی، قراردادهای موقت اشاره کرد، البته باید توجه داشت که این اقدامات پیچیدگی‌های خاص خود را دارند و نیازمند زمان هستند.

با توجه به تأکید رئیس جمهور محترم، رویکرد دولت، تفویض اختیار به استان‌هاست. ما اعتقاد داریم که استان‌ها دارای ظرفیت‌های فوق‌العاده‌ای هستند و می‌توانند در مسیر توسعه و پیشرفت کشور نقش بسزایی ایفا کنند، رئیس جمهور محترم همواره تأکید داشته‌اند که ما که در دولت هستیم، از نظر توانایی‌های اجرایی و سیاسی، هیچ برتری نسبت به کسانی که در استان‌ها هستند، نداریم.

دولت، ارتباطات نزدیک و مؤثری با اتاق بازرگانی دارد. جلسات متعددی برای بررسی مسائل فعالان اقتصادی در حوزه‌های مختلف برگزار می‌شود و امیدواریم این تعاملات بتواند به حل مشکلات و موانع پیش روی فعالان اقتصادی کمک کند.

آقای صادقی استاندار محترم زنجان خوشبختانه تجارب خوبی در زمینه‌های مختلف دارند و از دانش بالایی برخوردار هستند. نمایندگان محترم استان در مجلس نیز، دلسوزانه مسائل را به صورت کارشناسی و تخصصی در سطح ملی به صورت عمیق، بررسی و پیگیری می‌کنند.

در خصوص اخراج کارگران غیرقانونی افغانستانی و موضوعی که آقای طاهری نماینده محترم استان مطرح کردند، این موضوع در دولت در دست بررسی است و در کمیسیون دولت پیگیری خواهد شد، اگر پیشنهادی از سوی استان وجود داشته باشد می‌توانیم در بحث سیاست‌های مهاجرتی از این پیشنهادات استفاده کنیم.

در سفری که قبلاً نیز به استان زنجان داشتیم، بحث تعاونی‌ها مطرح شد. مشکلات تعاونی‌های مسکن استان زنجان با پیگیری استاندار محترم و تعامل با تشکلهای و اتاق تعاون در دست بررسی و مرتفع شدن هستند. اما به طور کلی، حل مشکلات تعاونی‌های بزرگ مسکن در کشور مستلزم تعامل و همکاری قوه قضائیه، وزارت مسکن و وزارت تعاون می‌باشد.

با توجه به تأکید رئیس جمهور بر تفویض اختیار به استان‌ها، در وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی نیز از این موضوع استقبال می‌کنیم؛ اگر پیشنهاداتی از سوی استان جهت تفویض اختیار از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استان در راستای مسائل مربوط به حوزه‌های



کارگری و کارفرمایی، تشکلهای کارگری وجود دارد، ما برای تفویض اختیار، آمادهایم تا گفتگوها و تبادل نظرها در استانها صورت بگیرد و راهکارهای عملی در این زمینه مورد آزمون و ارزیابی قرار گیرد.

ناظر بر سازمان تأمین اجتماعی را که معمولاً وزیر تعیین می کند، اما به اتاق بازرگانی تفویض اختیار کردیم که خود آنها، ناظر بر سازمان را معرفی کنند، این تفویض اختیار در راستای افزایش نظارت و پاسخگویی است تا پیش از صدور بخشنامهها، نظرات بخش خصوصی لحاظ شود. رئیس جمهور اعتقاد جدی دارد که باید از ظرفیت مردم در سطح محلهها برای حل مسائل استفاده کرد. علاوه بر اینکه با تفویض اختیار به استانها، باید متناسب با ظرفیتها و شرایط بومی هر استان، تصمیم گیری کنیم که به شکوفایی کل کشور منجر شود باید به ظرفیتهای مردمی در ابعاد مختلف نیز توجه کنیم. لذا ایجاد کانونهای مردمی در سطح محلهها مورد تأکید رئیس جمهور است؛ این مراکز محلهمحور می توانند مراکز ورزش، مراکز کتابخوانی و مراکز حمایتهای اجتماعی در محلهها باشند. شهرداریها، کمیته امداد، بهزیستی می توانند به ایجاد این مراکز کمک نمایند و اخیراً نیز وزیر محترم کشور در این خصوص، بخشنامه ای صادر نموده است.

درست است که ما در دولت مسئولیت بیشتری داریم، اما این به معنای قدرت بیشتر در حل مسائل نیست. شورای گفتگوی هر استان می تواند متناسب با نیازهای استان از وزارتخانه، درخواست تفویض اختیار نماید تا با این تفویض اختیار، راهکارها مورد آزمون قرار گیرند. به عنوان مثال، جلساتی که با صنف کامیون داران و ناوایان داشتیم، به این نتیجه رسیدیم که به جای اعمال مقررات پیچیده برای وصول حق بیمه، می توان از طریق مکانیزمهایی مانند بارنامه، به شکل ساده تری حق بیمه را محاسبه و وصول کرد. در حوزه نانواییها نیز اصلاحاتی صورت گرفت. لذا در حوزه کارفرمایی و واحدهای تولیدی نیز امکان تفویض اختیار وجود دارد.

در پایان از حضور نماینده محترم ولی فقیه، استاندار زنجان، نمایندگان مجلس و فعالان اقتصادی استان تقدیر و تشکر می کنم. در جلسه آینده شورای گفت و گوی استان که با حضور مدیران و معاونین وزارتخانه و رئیس سازمان تأمین اجتماعی و به صورت غیرحضور، برگزار خواهد شد مباحث این جلسه به شکل نهایی، بررسی و تصمیم گیری خواهد شد.

مصوبات استانی		
ردیف	عنوان دستور جلسه	تصمیم / تصمیمات
۱	دستور جلسه (۱): بررسی مسائل و مشکلات فعالان حوزه کار و کارگری	۱- با توجه به رویکرد دولت در تفویض اختیار به استانها، بنا بر پیشنهاد وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مقرر شد اگر پیشنهاداتی از سوی استان جهت تفویض اختیار از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استان در راستای مسائل مربوط به حوزه کار و کارگری، روابط کار و تشکلهای کارگری وجود دارد، این پیشنهادات در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان بررسی و به وزارتخانه اعلام شود تا در این راستا، اقدامات متناسب از سوی وزارتخانه جهت تفویض اختیارات صورت گیرد.



۲- مقرر شد شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان یک جلسه غیرحضوری به صورت ویدئو کنفرانس با حضور وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیران و معاونین وزارتخانه و همچنین رئیس سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان بخش دولتی و بخش خصوصی استان برگزار نماید. پیشنهادات ارسالی وزارتخانه به دولت پیرامون اصلاح قوانین مشاغل سخت و زیان آور و اصلاح عناوین شغلی در آن جلسه، ارائه و نظرات بخش خصوصی استان زنجان در خصوص پیشنهادات دولت، احصا گردد.	عنوان دستور جلسه (۲): بررسی مشکلات ناشی از صدور بخش نامه های مرتبط با اصلاح عناوین شغلی	۲
۳- مقرر شد در خصوص مشکلات واحدهای تولیدی در خصوص نحوه احتساب هزینه های تأمین اجتماعی برای نصب ماشین آلات صنعتی، بررسی های لازم توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی کشور صورت گیرد. پیگیری مصوبه مذکور از وزارتخانه و سازمان تأمین اجتماعی کشور و انجام مکاتبات لازم بر عهده دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان خواهد بود. در جلسه غیرحضوری مورد اشاره در بند ۲ مصوبات استانی، رویه سازمان تأمین اجتماعی در خصوص نحوه احتساب هزینه های تأمین اجتماعی برای نصب ماشین آلات صنعتی نیز مورد بررسی قرار خواهد گرفت.	دستور جلسه (۳): مشکلات واحدهای تولیدی در خصوص نحوه احتساب هزینه های تأمین اجتماعی برای نصب ماشین آلات صنعتی	۳

موضوعات ملی و فراگیر		
پیشنهاد/پیشنهادهای	عنوان دستور جلسه	ردیف
- پیشنهاد شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان در خصوص فراهم آوردن امکان بکارگیری مجدد بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور به شرح ذیل به دبیرخانه ملی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی منعکس می گردد: اگر نیروی کار جایگزین برای افرادی که از مشاغل سخت و زیان آور بازنشسته می شوند، وجود نداشته باشد، کارفرما با تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجازه بکارگیری مجدد افراد بازنشسته را داشته باشد؛ به شرطی که حق بیمه این افراد را پرداخت کند و پرداخت حق بیمه، تأثیری در حقوق بازنشستگی افراد مذکور نداشته باشد.	دستور جلسه (۱): بررسی مسائل و مشکلات فعالان حوزه کار و کارگری	۱



پیشنهاد شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان در خصوص ضرورت توقف بخش‌نامه سازمان تأمین اجتماعی در خصوص اصلاح عناوین شغلی به شرح ذیل به دبیرخانه ملی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی منعکس می‌گردد: - با توجه به اینکه اجرای کدینگ مشاغل (درج عنوان شغلی) از سال ۱۳۹۲ آغاز و از ابتدای سال ۱۳۹۵ اجرایی شده است لذا عطف به ماسبق کردن بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی در خصوص اصلاح عناوین شغلی، مغایر با قانون می‌باشد. نبود مدارک و مستندات قابل ارائه از سوی کارگر و کارفرما برای سال‌های ماقبل ۱۳۹۵، موجب تضییع حقوق کارگر و کارفرما خواهد شد. لذا توقف بخشنامه اصلاح عناوین شغلی از سوی دیوان عدالت اداری مورد درخواست شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان می‌باشد.	دستور جلسه (۲): بررسی مشکلات ناشی از صدور بخش‌نامه‌های مرتبط با اصلاح عناوین شغلی	۲
- پیشنهاد شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان مبنی بر ضرورت بازنگری در رویه سازمان تأمین اجتماعی پیرامون نحوه احتساب هزینه‌های حق بیمه تأمین اجتماعی مربوط به نصب ماشین‌آلات صنعتی به شرح ذیل به دبیرخانه ملی شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی منعکس می‌گردد: یکی از موارد اعتراض کارفرمایان پیرامون عملکرد بازرسان دفاتر قانونی سازمان تأمین اجتماعی، مربوط به نحوه بررسی اسناد هزینه "تهیه، خرید و کارکرد ماشین‌آلات" است. به استناد قسمت هشتم (تهیه، خرید و کارکرد ماشین‌آلات) پیوست شماره ۱۱ بخشنامه تنقیح و تلخیص بخشنامه (۱۱) جدید درآمد، چنانچه کارفرمایی نسبت به خرید ماشین‌آلات اقدام نموده باشد و مبلغ مربوط به خرید از نصب، مجزا و عملیات خرید در قالب صورتحساب رسمی انجام شده باشد، در احتساب حق بیمه، مبلغ مربوط به خرید، غیر مشمول و مبلغ مربوط به نصب با مأخذ ۱۵ درصد و یک نهم آن محاسبه می‌گردد و در صورتی که نصب از خرید قابل تفکیک نباشد ۹۰ درصد از مبلغ پرداختی، غیر مشمول و ۱۰ درصد آن با ضریب ۱۵ درصد و یک نهم آن محاسبه می‌شود. این در حالی است که تعدادی از کارفرمایان مدعی می‌باشند که در برخی از موارد، عملیات نصب توسط پرسنل فنی خود شرکت صورت گرفته، یا اینکه عملیات نصب به حدی ساده بوده که نیاز به استفاده از افراد متخصص نبوده است. لحاظ ۱۰ درصد از مبلغ پرداختی بابت نصب، رقم قابل ملاحظه‌ای است که کارفرمایان حتی در صورت استفاده از افراد متخصص به آن اندازه اجرت پرداخت نکرده‌اند اما بازرسان سازمان تأمین اجتماعی، حق	دستور جلسه (۳): بررسی مشکلات واحدهای تولیدی در خصوص نحوه احتساب هزینه‌های تأمین اجتماعی برای نصب ماشین‌آلات صنعتی	۳



فرم صورتجلسه و مصوبات نشست ۹۶ شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان زنجان
(پیوست شماره ۲) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

بیمه همه موارد مربوط به نصب ماشین آلات را بر اساس رویه مورد اشاره محاسبه می کنند. درخواست و پیشنهاد اتاق بازرگانی زنجان، طرح موضوع در شورای ملی گفتگوی دولت و بخش خصوصی و بررسی و پیگیری موضوع با حضور نمایندگان وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی کشور و نمایندگان بخش خصوصی می باشد.		
--	--	--